



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 16]
No. 16]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 21, 1990/बैशाख 1, 1912
NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 21, 1990/VAISAKHA 1, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

Part II—Sec. 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities
than the Administration of Union Territories)

SUPREME COURT OF INDIA

New Delhi, the April 17, 1990

G.S.R. 228 —Under Rule 5(i) and (ii) of Order IV, Supreme Court Rules, 1966 (as amended), and Regulation(2) of the Regulations regarding Advocates-on-Record Examination made thereunder governing the Examination for Advocates-on-Record, it is hereby notified for the information of all concerned that Examination for the Advocates-on-Record will be held in the Supreme Court premises, New Delhi, on 18th, 19th, 20th and 21st June, 1990.

2. All Advocates who will be completing one year's continuous training on or before 30th April, 1990 are eligible to appear for the aforesaid examination.

3. Applications should reach the Secretary, Board of Examiners, not later than Saturday, the 5th May, 1990. The application form may be obtained from the Secretary on any working day during office hours.

4. Applications will be accepted provisionally subject to the production of the requisite certificate relating to the required training from the Advocate-on-Record concerned as soon as possible and in any case not later than Friday, the 18th May, 1990. Applications from candidates who fail to produce the said certificate on or before 25th May, 1990, shall not be entertained.

5. Two lists of leading cases with regard to Paper IV reading as "Leading Cases" are appended to this Notification as Annexures 'A' and 'B'.

[No. F-548/RS/SCI/90]
R.R. KUMAR, Secy.
Board of Examiners.

(759)

ANNEXURE—A

REVISED LIST OF LEADING CASES

1. Automobile Transport v. State of Rajasthan
AIR 1962 SC 1406 = 1963 (1) SCR 491
2. Kharak Singh v. State of U.P.
AIR 1963 SC 1295 = 1964(1) SCR 332
3. In re : Under Art. 143 (Keshav Singh)
AIR 1965 SC 745 = 1965(1) SCR 413
4. Kesavanand v. State of Kerala
AIR 1973 SC 1461 = 1973 (Sup) SCR 1
5. Ahmedabad St. Xaviers College Society v. State of Gujarat
AIR 1974 SC 1389 = 1975 1 SCR 814
6. Samsher Singh v. State of Punjab
AIR 1974 SC 2192 = 1975(1) SCR 814
7. State of Karnataka v. Union of India
AIR 1978 SC 68 = 1978(2) SCR 1
8. Menaka Gandhi v. Union of India
AIR 1978/SC 597 = 1978 (2) SCR 621
9. In Re : Special Courts Bill
AIR 1979 SC 478 = 1979(2) SCR 476
10. Ramana Dayaram Shetty v. International Airport Authority
AIR 1979 SC 1628
11. AK Roy v. Union of India
AIR 1982 SC 417 = 1982(2) SCR 272
12. Ajay Hasia etc. v. Khalid Mujib Sheravardi
AIR 1981 SC 487 = 1981(2) SCR 79
13. Bandu Mukti Morcha V. UOI
AIR 1984 SC 802 = 1984(2) SCR 67
14. A.R. Antulay v. R.S. Nayak
AIR 1988 SC 1531
15. Builders Asso. of India v. Union of India
(1989) 2 SCC 645
16. Raipur Development Authority v. Chokhamal Contractors
(1989) 2 SCC 645
17. Triveniben v. State of Gujarat
(1989) 1 SCC 678
18. Federation of Hotel & Restaurant v. UOI
(1989) 3 SCC 634
19. Tinsukhia Electric Supply Co. Ltd. v. State of Assam
(1989) 3 SCC 709
20. Ujgar Prints v. UOI
(1989) 3 SCC 488
21. Sodan Singh v. New Delhi Municipal Committee
(1989) 4 SCC 155
22. Charan Lal v. UOI
Judgment Today—1989(4) SC 582
23. Synthetics and Chemicals Ltd. v. State of UP & Ors.
Judgment today 1989 (4) SC 267.

NOTE : Questions will be set only on the basis of or arising out of these judgments. But in order to fully understand the true purport of the judgments, candidates are also advised to familiarise themselves with a gist of some later cases in which these decisions have been considered. A list is attached.

ANNEXURE—B

Some later cases which refer to the judgments

1. **Automobile Transport v. State of Rajasthan**
1962 SC 1406 — 1963 (1) SCR 491
 Referred — AIR 1982 SC 29 (2)
 Relied on — AIR 1983 SC 634 (12, 14, 15)
 Relied on — AIR 1988 (1) SCC 743 at 752
 Relied on — AIR 1983 (1) SCC 568 at 570
 Opinion not expressed — AIR 1983 SC 1005 (7)
 Followed — AIR 1987 SC 1911 (6, 7)
2. **Kharak Singh v. State of UP**
AIR 1963 SC 1295 — 2064 (1) SCR 332
 Referred — AIR 1986 SC 180 (132)
 Referred — AIR 1986 SC 847 (12)
 Relied on — AIR 1987 SC 748 (15, 16)
3. **In Re : Under Art. 143 (Keshav Singh)**
AIR 1965 SC 745— 1975 (1) SCR 413
 Referred — AIR 1984 SC 684 (65)
4. **Kesavanand v. State of Kerala**
AIR 1973 SC 1461 — 1973 (Supp.) SCR 1
 Explained — AIR 1982 SC 149 (289, 318, 618, 746, 748, 803)
 Relied on — AIR 1983 SC 239 (9, 11, 12, 13)
 Relied on — AIR 1983 SC 624 (9)
 Followed — AIR 1984 SC 326 (1, 8, 14, 15, 17, 18, 19, 21, 36, 61, 64, 84)
 Referred — AIR 1984 SC 684 (65)
 Overruled — AIR 1986 SC 468 (26, 28, 32)
 Referred — AIR 1986 SC 1466 (13)
 Explained — AIR 1986 SC 2030 (13, 15)
 Referred — AIR 1986 SC 2082 (8)
 Referred — AIR 1987 SC 1140 (3)
 Referred — AIR 1987 SC 1518 (6)
 Referred — 1983 (3) SCC 167 at 188.
5. **Ahmedabad St. Xaviers College Society v. State of Gujarat**, AIR 1974 SC 1389 — 1975 (1) SCR 173
 Relied on — AIR 1984 SC 1420 (113)
 Relied on — AIR 1984 SC 1757 (2, 6)
 Explained and relied — AIR 1987 SC 311 (11, 13)
 Referred — AIR 1987 SC 1210 (9)
6. **Samsher Singh v. State of Punjab**
AIR 1974 SC 2192 — 1975(1) SCR 814
 Explained and relied on — AIR 1985 SC 1416 (58)
 Referred — AIR 1986 SC 1626 (27)
 Referred — AIR 1986 SC 1790 (11)
 Explained and relied on — AIR 1987 SC 331 (29, 32)
 Followed — AIR 1987 SC 1952 (8)
 Relied on — AIR 1987 SC 2106 (5, 6)
 Relied on — AIR 1988(3) SCC 211 at 219
7. **State of Karnataka v. UOI**
AIR 1978 SC 68 — 1978 (2) SCR 1
 Last relied on — AIR 1984 SC 1675 (11)
8. **Menaka Gandhi v. UOI**
AIR 1978 SC 597 — 1978(2) SCR 621
 Distinguished — AIR 1986 SC 2082(6)
 Distinguished — AIR 1987 SC 593 (25)
 Referred — AIR 1987 SC 1057 (2)
 Referred — AIR 1987 SC 1676 (17)
 Distinguished — AIR 1987 SC 1802 (29)

9. In re : Special Courts Bill
AIR 1979 SC 478 — 1979(2) SCR 476
Relied on — AIR 1985 SC 167 (4)
Followed — AIR 1985 SC 1367 (31)
Relied on — AIR 1985 SC 1416 (89, 90)
Referred — AIR 1986 SC 2045 (3)
Relief on — AIR 1987 SC 2117 (28)
10. Ramana Dayaram Shetty v. International Airport Authority, AIR 1979 SC 1628.
Referred — AIR 1986 SC 180 (41)
Referred — AIR 1986 SC 872 (71)
Referred — AIR 1986 SC 1035 (12)
Referred — AIR 1986 SC 1370 (10)
Referred — AIR 1986 SC 1527 (12, 19, 23)
Relied on — AIR 1986 SC 1571 (52, 54, 69, 105)
Explained and relied on — AIR 1987 SC 251 (23)
Explained — AIR 1987 SC 1080 (12, 13, 14, 15, 16, 17, 26, 28, 29, 30)
Relied on — AIR 1987 SC 1109 (30, 35, 35)
Relied on — 1988 (1) SCC 166 at 170
Relied on — 1988 (1) SCC 236 at 247
Relied on — 1988 (1) SCC 316 at 351
11. A.K. Roy v. UOI
AIR 1982 SC 271 — 1982 (2) SCR 272
12. Ajay Hasia etc. v. Khalid Mujib Sheravardi
AIR 1981 SC 487 — 1981 (2) SCR 79
Relied on — 1988 (1) SCC 236 at 280
Relied on — 1988 (3) SCC 105 at 118
Referred to — 1988 (3) SCC 241 at 245
13. Bandhu Mukti Morcha v. UOI
AIR 1984 SC 802 — 1984 (2) SCR 67
Relied on — AIR 1984 SC 1099 (3)
Relied on A — AIR 1986 SC 847 (30)
Referred — AIR 1987 SC 990 (16)
Relied on — AIR 1987 SC 1086 (3, 4, 5, 67)
14. A.R. Antulay v. R.S. Nayak
AIR 1988 SC 1531
15. Builders Assn. of India v. UOI
(1989) 2 SCC 645
16. Raipur Development Authority v. Chokhamal Contractors
(1989) 2 SCC 721
17. Triveniben v. State of Gujarat
(1989) 1 SCC 678

विधि एवं न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 1990

मा.का.नि. 229 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, और विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) लेखाकार (समूह "थ") भर्ती नियम, 1982 को, उन बातों के निवाय अधिस्तान करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का बोध किया गया है, विधि और न्याय मंत्रालय के विधि कार्य विभाग में कनिष्ठ लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनिश्चयन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग), कनिष्ठ लेखाकार भर्ती नियम, 1989 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहर्ता: वह व्यक्ति--

(7) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ~

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है अतः ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं। उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति--इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में सैन्य सेवा पर निहाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूत पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ लेखाकार	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण, केन्द्रीय सेवा, I समूह 'ग', अराजपत्रित, लिपिकवर्गीय	1400-40-1800- द.रो.-50-2300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		

टिप्पण 1--अर्हताएं अथवा सुगृहीत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अरक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सोचें होओ या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानांतर द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

11

प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण के आधार पर

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण किया जायेगा ।

12

प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण

कन्द्रीय सचिवालय निपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्हें भारत सरकार के किसी कार्यालय में रोकड़ संचालने, वेतन, यात्रा भत्ता और ग्राहकस्मिक बिल, बजट तैयार करने और लेखा कार्य के समाधान का दो वर्ष का अनुभव है अथवा ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण में और प्रबन्ध संस्थान में रोकड़ और लेखा में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त किया है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

13

लागू नहीं होता

भरी करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

14

लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12018/5/89-प्रश्ना.-1 (वि. का. .)]

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 2nd January, 1990

G.S.R. 229.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and insupercession of the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs), Accountant (Group 'C') Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accountant in the Department of Legal Affairs, Ministry of Law and Justice, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs), Junior Accountant Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit.

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of the post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Junior Accountant.	1*(1989) *subject to variation dependent of workload	Central General Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300/-	Not applicable.	Not applicable	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotions / deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation basis	Transfer on deputation: Upper Division Clerk of the Central Secretariat Clerical Service with three years regular service in the grade and possessing experience of two years of handling Cash in a Government of India Office, preparation of pay, travelling allowance and contingent bills, budget and reconciliation of Accounts work OR Upper Division Clerks who have successfully undergone training in cash and Accounts at the Institute of Secretariat Training and Management.
If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment		
13		14		
Not applicable		Not applicable		

[No. A-12018/3/89-Admn-I(LA)]

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1990

सा.का.नि. 230.--राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विधि कार्य विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित विवरण बताते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद को मंडया, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिनको पत्नी जोड़ित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जोड़ित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्धान अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों का बावत, प्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समन्वय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेषप्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 38 के अर्धान अनुज्ञेय है या नहीं	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7

कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	5* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपल्लित, अननुसूचितोद्य	1400-40-1600- 50-2300-द. रो. - 60-2600 रुपये	लागू नहीं होता	नहीं	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक को जा सकता है)। टिप्पणः
-----------------------	--	--	--	----------------	------	--

1. आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

2. ऐसे पदों का बावत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों
की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	2 वर्ष
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी हो।		
या		
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी/अंग्रेजी हो या दोनों विषयों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो।		
या		
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर की डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो;		
या		
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य/वैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या परीक्षा के माध्यम के रूप में दोनों में से एक विषय के साथ और अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में दूसरे विषय के साथ स्नातक की डिग्री और हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद पाठ्यक्रम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।		
वांछनीय :		
विधिक दस्तावेजों के अनुवाद का दो वर्ष का अनुभव।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण जिनके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से जो निम्नलिखित पद धारण किए हुए हैं :—
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी।	(क) (1) सदृश पद, या (2) 1200-2040 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पद, साथ ही उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; या (3) 950-1500 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पद, साथ ही उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 9 में अधिकृत शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे।

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) विभागीय विभाग—प्रव्यय।
2. उप सचिव (स्थापना) विधि कार्य विभाग—पदरूप
3. एक समूह "क" अधिकारी जो अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का हो।

[फा.सं.ए. 12018/5/88-प्रका.-I (वि.का.)]

एस.ए. रमल, उप सचिव

New Delhi, the 20th February, 1990

G.S.R. 230.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator in the Department of Legal Affairs, Ministry of Law and Justice, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs), Junior Hindi Translator Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

SCHEDULE

Name of post	Number of post*	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Junior Hindi Translator	5* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600	Not applicable.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.		
6	7	8		
No	28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with	Essential:— Master's degree of a recognised University		

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7

8

the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India not the closing date for those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(2) In case of recruitment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

in Hindi/English, with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level;

OR

Master's degree of a recognised University in any other subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level OR Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject for as medium of examination at Degree level, or Bachelor's degree of a recognised University with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subjects, plus a recognised Diploma/ Certificate course in Translation from Hindi to English and vice versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government Offices, including Government of India Undertakings.

Desirable:

Two years' experience of translating legal documents.

Whether educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion and percentage of vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
Not applicable	2 years.	By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).
Recruitment by promotion/deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Transfer on deputation/transfer from amongst Central Government Officers holding :—	Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consists of:	Not applicable.

12

13

- (a) (i) analogous posts, or
(ii) Posts in the pay scale of Rs. 1200–2040 or equivalent with 3 years' regular service in the grade.

OR

- (iii) Posts in the pay scale of Rs. 950–1500 or equivalent with five years, regular service in the grade.
and

- (b) Possessing educational and other qualifications laid down in Column 8 for direct recruits.

1. Joint Secretary (Administration)
Legislative Department—Chairman
2. Deputy Secretary (Establishment)
Department of Legal Affairs—Member.

3. A Group 'A' officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member

[F.No. A-12018/5/88-Admn. I(LA)]

S.A. RUSSELL, Dy. Secy.

योजना मंत्रालय

(मांखिकी विभाग)

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 1990

सा. का. नि. 231:— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मांखिकी विभाग, ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन वर्ग) (राजपत्रित) भर्ती नियम, 1973 को उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है अधिकारित करते हुए मांखिकी विभाग में ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मांखिकी विभाग ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद को संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय समय पर निहाने गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 20 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन)	1* (एक) 19:9	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह *कार्यभार के आधार "क" राजपत्रित अनुसूचि- पर परिवर्तन किया वीय जा सकता है।	3000-100-3500-लागू नहीं 125-4500 रु. होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं						
8	9		10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			
भर्ती की पद्धति/यहाँ सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता						
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्त, स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।						
11						
12						
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण। इसमें अल्पकालिक संविदा भी है। केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जिसके न हो सकने पर राज्य सरकार के या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में या स्वायत्त या स्थानीय निकायों के अपेक्षानुमा ऐसे अधिकारी : (i) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या उसके समतुल्य हो (ii) जिनसे 2200-4000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है या 2000-3500 रुपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और (iii) जिन्होंने सचिवालय-प्रशिक्षण औप प्रबन्ध संस्थान, रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान के उच्च प्रबन्ध सेवा पाठ्यक्रम को सफलता पूर्वक पूरा किया हो या पाठ्यक्रम प्राप्त करने के लिए सुपात्र हो या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्था से समान प्रशिक्षण सफलतापूर्वक प्राप्त किया हो या उसके सुपात्र हो। संशुद्धीकरण :— यदि ऐसे अधिकारी का जिसने उक्त पाठ्यक्रम पूरा नहीं कर लिया है चयन किया जाता है तो उससे अपेक्षा की जाएगी वह शीघ्र उस पाठ्यक्रम को पूरा करे और पद पर उसका निरन्तर बना रहना इस शर्त के अधीन होगा कि वह अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर उक्त पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करता है। अथवा (iii) जिसने केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों/मंत्रालय में ज्येष्ठ विश्लेषक कार्य अध्ययन) के रूप में कम से कम 2 वर्ष अनुभव अर्जित कर लिया है।						

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

लागू नहीं होता

14

चयन के प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[संख्या ए-12018/2/89-स्था. 1]

आर. एम. सुन्दरम, अवसर सचिव

MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, the 31st January, 1990

G.S.R. 231.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Statistics Senior Analyst (Work Study) Class-I (Gazetted) Recruitment Rules, 1973, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Analyst (Work Study) in the Department of Statistics, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Statistics Senior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	
1	2	3	4	5	
Senior Analyst (Work Study)	1 (one)* (1989) *(Subject to variation depending on work-load)	General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500	not applicable	
Whether benefit of added years of service admissible under Rule of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
6	7	8	9	10	11
not applicable	not applicable	not applicable	not applicable	not applicable	by transfer on deputation (including short-term contract) For Ex-Servicemen Transfer on deputation/Re-employment The Armed Forces Personnel who are due to retire or to

11

be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for deputationists under column 12 shall also be considered. Such persons will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the armed forces, thereafter they may be continued on re-employment.

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

(The period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years).

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Transfer on deputation (including short-term contract) Officers of the Central Government, failing which, officers from the State Governments or Public Sector Undertakings or autonomous or local bodies, according to requirement, who shall have :	not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public service Commission.
(i) A degree of a recognised University or its equivalent;		
(ii) rendered at least 5 years' regular service in posts in the scale of Rs.2200—4000 or 8 years' regular service in posts in the scale of Rs.2000—3500 or equivalent, and		
(iii) completed successfully or be eligible to undergo the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of work study or a comparable training in any other recognised institution.		

- (i) A degree of a recognised University or its equivalent;
- (ii) rendered at least 5 years' regular service in posts in the scale of Rs.2200—4000 or 8 years' regular service in posts in the scale of Rs.2000—3500 or equivalent, and
- (iii) completed successfully or be eligible to undergo the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of work study or a comparable training in any other recognised institution.

EXPLANATION—

If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment;

OR

- (iii) acquired at least 3 years' experience as Junior Analyst (Work Study) in the Central Government Offices/Ministries.

गृह मंत्रालय

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 2 अप्रैल, 1990

सा.का.नि. 232.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 318 के खंड (ख) के साथ पठित अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सचिवालय राजभाषा सेवा (समूह 'ग' पद) नियम, 1981 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सचिवालय राजभाषा सेवा (समूह 'ग' पद) (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सचिवालय राजभाषा सेवा (समूह "ग" पद) नियम, 1981 में, —

(1) नियम 8 के खंड (क) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(क) श्रेणी 5 :

(1) इस श्रेणी की 75% रिक्तियाँ अनुसूची 3 में विहित रीति से आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएंगी।

(2) इस श्रेणी की 25% रिक्तियाँ अनुसूची 3 में विहित रीति से आयोग द्वारा एक सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा आयोजित करके सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएंगी।

(3) उपखंड (2) में यथा उपर्युक्त सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती के प्रांशज के लिए, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो 950—1500 रुपये (260—400 रुपये के पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान) या 1200—2040 रुपये (330—560 रुपये) के पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान के वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उन श्रेणियों में तीन वर्ष नियुक्ति से सेवा की है और जिनके पास अनुसूची 2 में विनिर्दिष्ट क्षेत्रीय प्रशिक्षण है, उक्त परीक्षा में बैठने के पात्र होंगे

(4) यदि उपखंड (2) में विहित सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से भरी जाने वाली 35% रिक्तियों के लिए अपेक्षित संख्या में अभ्यर्थी आहत नहीं होते हैं तो शेष रिक्तियाँ यदि कोई हों, उपखंड (1) में विहित खुली प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से भरी जाएंगी।

(5) उपखंड (1) में विहित खुली प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से इस श्रेणी में सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए शैक्षिक अर्हता और आयु सीमा वह होगी जो अनुसूची 2 में विनिर्दिष्ट है।

(2) अनुसूची 2 के खंड (ख) में “अ.यु. सीमा” शीर्ष के नीचे “(केन्द्रीय सरकारी कर्पचरियों के लिए शिथिल करके पैंतीस वर्ष तक की जा सकती है)” कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित कोष्ठक और शब्द रखे जाएंगे, अर्थात्:—
“(केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)”

(3) अनुसूची 3 में—

(क) शीर्ष और उसके नीचे की प्राविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित शीर्ष और प्राविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“अनुसूची 3

(नियम 8 देखिए) ”

(ख) पैरा 1 में, “इस सेवा की श्रेणी 5 (कनिष्ठ अनुवादक) और श्रेणी 4 (वरिष्ठ अनुवादक) में नियुक्ति के लिए एक सम्मिलित प्रतियोगिता परीक्षा” शब्दों, अंकों और कोष्ठकों के स्थान पर निम्नलिखित शब्द, अंक और कोष्ठक रखे जाएंगे, अर्थात्:—
“इस सेवा की श्रेणी 5 (कनिष्ठ अनुवादक) में खुली प्रतियोगी परीक्षा और साथ ही सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा (नियम 8 के खंड क (i) और क (ii) के अधीन उपर्युक्त) द्वारा और श्रेणी 4 (वरिष्ठ अनुवादक) (नियम 8 के खंड (ख) (iii) के अधीन उपर्युक्त) में नियुक्ति के लिए एक सम्मिलित प्रतियोगी परीक्षा”।

[सं. 1/2/89—ओ. एल. (एस.)]

बुद्ध प्रकाश, अवर सचिव

टिप्पण:—मूल नियम “केन्द्रीय सचिवालय राजभाषा सेवा (समूह “ग” पद) नियम, 1981” तारीख 19-9-1981 को भारत के राजपत्र में सा. का. नि. सं. 842 के अधीन प्रकाशित किए गए थे। इन नियमों के अब तक पांच संशोधन तारीख 29-1-83, 12-2-83, 13-4-83, 27-10-84 और 1-3-86 को भारत के राजपत्र में सा. का. नि. सं. 93, 129, 325, 1108 और 156 के अधीन अधिसूचित किए गए हैं।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language)

New Delhi, the 2nd April, 1990

G.S.R. 232.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309, read with clause (b) of article 318, of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Secretariat Official Language Service (Group ‘C’ Posts) Rules, 1981, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Secretariat Official Language Service (Group ‘C’ Posts) (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Secretariat Official Language Service (Group ‘C’ Posts) Rules, 1981;

(i) in rule 8, for clause (a), the following clause shall be substituted, namely:—

“(a) Grade V :

(i) 75 per cent of the vacancies in this Grade shall be filled by direct recruitment through the Commission in the manner prescribed in Schedule III.

(ii) 25 per cent of the vacancies in this Grade shall be filled by direct recruitment through a limited Department Competitive Examination to be held by the Commission in the manner prescribed in Schedule III.

(iii) For the purpose of direct recruitment through the limited Departmental Competitive Examination as provided in sub-clause (ii), Central Government Officers holding posts in the pay scale of Rs. 950—1500 (pre-revised scale of Rs. 260—400), or Rs. 1200—2040 (pre-revised scale of Rs. 330—560) with three years regular service in those grades and who fulfil the educational qualifications as specified in Schedule II, shall be eligible to appear.

(iv) In case the required number of candidates for the 25 per cent vacancies to be filled up through

the limited Departmental Competitive Examination as prescribed in sub-clause (ii), do not qualify, then the remaining vacancies, if any, shall be filled up through the open competitive examination as prescribed in sub-clause (i).

(v) The educational qualifications and age limit for appointment in this Grade by direct recruitment, through the open competitive examination as prescribed in sub-clause (i), shall be as specified in Schedule II."

(ii) In Schedule II, in clause (b), under the heading Age Limit, for the brackets, words and figures "Relaxable upto 35 years for Central Government Servants", the following brackets and words shall be substituted, namely :—

"(Relaxable upto forty years for Central Government employees)."

(iii) In Schedule III,

(a) for the heading and the entry thereunder the following heading and entry shall be substituted, namely :—

"SCHEDULE III".

"See rule 8)

(b) in paragraph 1, for the words, figures and brackets "A combined competitive examination for appointment to Grade V (junior translator) and Grade IV (senior translator)", the following words, figures and brackets shall be substituted, namely :—

A combined competitive examination for appointments to Grade V (junior translator) by open competitive examination as well as by limited Departmental Competitive Examination (provided under clause a (i) and a (ii) of rule 8] and Grade IV (senior translator) [provided under clause (b)(iii) of rule 8]".

[No. 1/2/89-OL(S)]

BUDH PRAKASH, Under Secy.

NOTE.—The principal rule "Central Secretariat Official Language Service (Group 'C' Posts) Rules, 1981" were published in the Gazette of India on 19-9-1981 under G.S.R. No. 842. Five amendments to these rules so far have been notified in the Gazette of India on 29-1-1983, 12-2-1983, 23-4-1983, 27-10-84 and 1-3-1986 under G.S.R. Nos. 93, 129, 325, 1108 and 156 respectively.

कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कामिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1990

सा. का. नि. 233:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग (पुस्तकालय सहायक) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (पुस्तकालय सहायक) भर्ती संशोधन नियम, 1990 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (पुस्तकालय सहायक) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में,—

(i) स्तम्भ 12 के नीचे खंड (क) की प्रविष्टि (i) और प्रविष्टि (ii) के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

"(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) जिन्होंने 1200—2040 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 1200+2040 रु. और 950—1500 रु. के वेतनमान वाले पदों पर कुल मिलाकर 10 वर्ष नियमित सेवा की है; और"

(2) स्तम्भ 13 के नीचे पद सं. 1 के सामने की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्,—

(क) अपर सचिव (प्रशासन) नियुक्तियां साधारण और सेवाएं;"

[संख्या 39021/9/88 - स्था. (ख)]

मूल अभिसूचना-सा.का.नि. सं. 763 तारीख 1-10-88 द्वारा प्रकाशित की गई।

एम. वी. केशवन, निदेशक

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Deptt. of Personnel & Training)

New Delhi, the 27th March, 1990

G.S.R. 233.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Union Public Service Commission (Library Assistant) Recruitment Rules, 1988.

1. (i) These rules may be called as the Union Public Service Commission (Library Assistant) Recruitment Amendment Rules, 1990.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Union Public Service Commission (Library Assistant) Recruitment Rules, 1988.

969 GI/90—3

(i) Under Column 12, for the entries (i) and (ii) of clause (a), the following entries shall be substituted, namely :—

"(a)(i) holding analogous posts in regular basis; or

(ii) with 2 years regular service in the posts in the scale of pay of Rs. 1200—2040 or equivalent; or

(iii) with 10 years combined regular service in the posts in the scale of pay of Rs. 1200—2040 and Rs. 950—1500; and"

(2) Under column 13, for the entry against item No. 1, the following entry shall be substituted, namely :—

"(a) Additional Secretary (Administration Appointments, General and Services)."

M.V. KASAVAN, Director

[No. 39021/9/88-Estt.B]

The Principal Notification was Published vide GSR No. 763 dated 1-10-1988.

नई दिल्ली, 29 मार्च, 1990

सा. का. नि. 234:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कर्मचारी चयन आयोग अधीक्षक (हालरिथ), सहायक अधीक्षक (हालरिथ) और लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 1981 को जहाँ तक उसका संबंध सहायक अधीक्षक और लेखा अधिकारी के पद से है, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिकांश करते हुए कर्मचारी चयन आयोग में लेखा अधिकारी और सहायक अधीक्षक (हालरिथ) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कर्मचारी चयन आयोग लेखा अधिकारी और सहायक अधीक्षक (हालरिथ) भर्ती नियम, 1990 है :

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उगावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आचार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. लेखा अधिकारी	1* (1990) *कार्यभार के आधार "ख" राजपत्रित अनुसूचि- पर परिवर्तन किया वीथ जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह द. रो.-100- 3500 रुपये	2375-75-3200	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों को दशा में लागू होंगी या नहीं		
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अनुभाग अधिकारी या समतुल्य श्रेणी में पद धारण करने वाले अधिकारी जिन्होंने 2000-3500 रु. के वेतनमान में न्यूनतम तीन वर्ष सेवा की है, और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रॉड, लेडा तार्ग में प्रशिक्षण या समतुल्य प्राप्त किया हो और जिनके पास रोकड़, लेखा और वजट कार्य का अनुभव हो, या केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो सद्दा पद धारण कर रहे हैं या 1640-2900 रु. के वेतनमान में कनिष्ठ लेखा अधिकारी या लेखाकार या समतुल्य पद धारण कर रहे हैं, साथ ही जिसने उस श्रेणी में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की है या 2000-3200 रु. के वेतनमान में सहायक लेखा अधिकारी जिसने कनिष्ठ लेखा अधिकारी और सहायक लेखा अधिकारी के पदों पर कम से कम 5 वर्ष सम्मिलित सेवा की है; या लेखा और लेखा परीक्षा अधिकारी या अधीनस्थ लेखा सेवा, लेखाकार जिन्होंने अपनी श्रेणी में पांच वर्ष न्यूनतम सेवा की है, या सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी जिन्होंने किसी संगठित लेखा परीक्षा विभागों में अधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार और सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी के पदों पर न्यूनतम पांच वर्ष सम्मिलित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

स्थानान्तरण द्वारा पद पर भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1

2

3

4

5

6

7

2. सहायक अधीक्षक (हालरिष) 1* (1989) सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराज-द.रो.-75-2900र. पत्रित अनुसूचित्वीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

चयन

30 वर्ष से अनधिक

नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आ-शों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पणः--आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आ-वेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

8

9

10

आवश्यक :

नहीं

दो वर्ष

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य।
 (ii) किसी होलरिष संगठन में कार्य करने का पांच वर्ष का अनुभव जिसने पर्यवेक्षकीय हिसियत में एक वर्ष का अनुभव सम्मिलित है।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और प्रोन्नति : तकनीकी सहायक (होलरिष) जिसने अपनी श्रेणी में पांच वर्ष दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:-

(क) (i) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण कर रहे हैं ; या

(ii) जिन्होंने 1400--2300 रु. या समतुल्य चैतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास स्तर 8 के नीचे सीधी भर्ती किए जाने वालों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबल बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

सीधे भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

प्रोन्नति/पुष्टि के लिए

1. अध्यक्ष, कर्मचारी चयन आयोग--अध्यक्ष
2. सचिव, कर्मचारी चयन आयोग--सदस्य
3. निदेशक या उप सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग--सदस्य

टिप्पण:-पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुपदनाथ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिसे होगी।

New Delhi, the 29th March, 1990

G.S.R. 234.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Staff Selection Commission's Superintendent (Hollerith) and Accounts Officer Recruitment Rules, 1981 in so far they relate to the posts of Assistant Superintendent and Accounts Officer except as things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Accounts Officer and Assistant Superintendent (Hollerith) in the Staff Selection Commission, namely :—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the Staff Selection Commission Accounts Officer and Assistant Superintendent (Hollerith) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, post, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person ;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Posts	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Accounts Officer	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs.2375-75-3200-EB-100-3500	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and other educational qualifications if any prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment/whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made		
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation/transfer	Transfer on deputation/Transfer : Section Officers of the Central Secretariat Service or Officers holding posts in the equivalent		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
				<p>grade with at least three years' service in the scale of Rs. 2000-3500 who have undergone training in the Cash & Accounts Work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possessing experience in cash, accounts and budget work or officers under the Central Government holding analogous posts or posts of Junior Accounts Officer or Accountant or equivalent in the scale of Rs. 1640-2900 with at least five years' service in the grades; or Assistant Accounts Officer in the scale of Rs. 2000-3200 with at least 5 years' combined service in the post of Junior Accounts Officer and Assistant Accounts Officer; or</p> <p>Accounts and Audit Officers or SAS Accountants, with at least 5 years' service in the grade or, Assistant Audit Officers with at least five years' combined service in the post of SAS Accountant and Assistant Audit Officer from any of the organised Accounts/Audit Departments.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)			(14)	
Not applicable			Consultation with the Union Public Service Commission necessary while filling up the post by transfer.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Assistant Superintendent (Hollerith)	1*(1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted Non-ministerial	Rs.1640-60-2600-EB-75-2900	Selection
(6)			(7)	(8)
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).			No.	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) 5 years' experience of work in a Hollerith organisation including one year in supervisory capacity.</p> <p>Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well-qualified.</p>

Note—2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No.	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation & failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Technical Assistant (Hollerith) with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation Officers under the Central Government</p> <p>(1) (i) holding analogous posts on a regular basis or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in post in the scale of Rs.1400-2300- or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion/confirmation.</p> <p>(1) Chairman, Staff Selection Commission—Chairman.</p> <p>2. Secretary, Staff Selection Commission—Member.</p> <p>3. Director or Deputy Secretary, Department of Personnel & Training —Member</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making directed recruitment.</p>

in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

[No. 39021/1/89-Estt.(B)]

C. L. SHARMA, Desk Officer

वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 1990

मा. का. नि. 235.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कांडला मत्त व्यापार क्षेत्र प्रसारण गांधी धाम सुरक्षा अधिकारी भर्ती नियम, 1976 को उन बातों के सिवाय, जिन्हें ऐसे अधिकरण ने पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिकरण करते हुए वाणिज्य मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) के अधीन कांडला मत्त व्यापार क्षेत्र कांडला में सुरक्षा अधिकारियों के नम्बर "ख" पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कांडला मत्त व्यापार क्षेत्र कांडला (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू मवीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह रय है कि ऐसा करना आवश्यक या मनोचोत है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंत्र लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के अधिकारियों को लागू, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निम्नलिखित आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	नयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े जायेंगे का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
सुरक्षा अधिकारी अधिकारी	1* (1980)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख", राजपत्रित,	2375-75-3200-इ. रो. -100-3500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता है	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
अननसचिवीय						
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तों भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो अर्हताएं। विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।						
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।			
11			12			
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : भूतपूर्व सैनिकों के लिए:- प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनः नियोजन			प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (क) (i) सीमा सुरक्षा बल या केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल के 2000-3200 रु. के वेतनमान में ऐसे सुबेदार मेजर जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है ; (ii) सीमा सुरक्षा बल, के. रि. पु. ब./केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के ऐसे निरीक्षक जिन्होंने 1640-2900 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर। (ख) गुजरात/राजस्थान/महाराष्ट्र/मध्य प्रदेश पुलिस सेवा के ऐसे पुलिस निरीक्षक जिन्होंने 2000-3200 के वेतनमान में उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। भूतपूर्व सैनिकों के लिए (प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनः नियोजन) सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिकों पर भी जो सुबेदार या उससे ऊपर के रैंक में हैं और जिन्हें एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होना है या रिजर्व में स्थानान्तरित किया जाना है विचार किया जा सकता है। ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक जिसको उन्हें सशस्त्र बलों से निर्मुक्त होना है प्रतिनियुक्ति की अवधि पर रखा जाएगा और उनके पश्चात वे पुनः नियोजन पर रह सकेंगे। सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से आधवार्षिक की आयु तक पुनः नियोजन। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।			
13			14			
लागू नहीं होता			राज्यों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या भूतपूर्व सैनिकों के लिए पुनः नियोजन द्वारा किसी अधिकारी को नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।			

[फा. सं. 1/11/87-एफ. टी. जेड.]

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 4th April, 1990

G.S.R. 235.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Kandla Free Trade Zone Administration, Gandhidham Security Officer, Recruitment Rules, 1976, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' post of Security Officer in the Kandla Free Trade Zone, Kandla under the Ministry of Commerce (Department of Commerce), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Kandla Free Trade Zone, Kandla (Security Officer) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Security Officer	1* (1989) *Subject to variation dependent on workload. Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts. (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding appointment under these rules in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily Not exceed 3 years).	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500.
Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. pension Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation; for Ex-service men Transfer on deputation/ Re-employment.
In case of rectt by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14	
Transfer on deputation (a) (i) Subedar Majors of the Border Security Force or the Central Reserve Police Force in the scale of Rs. 2000-3200 with 3 years' regular service in the grade; or (ii) Inspectors of the Border Security Force, CRPF/Central Industrial Security Force in the scale of Rs. 1640-2900 with 5 years regular service in the grade; (b) Inspectors of Police from Gujarat/Rajasthan/Maharashtra/Madhya Pradesh Police Service in the scale of Rs. 2000-3200 with 3 years regular service in the For Ex-servicemen. (Transfer on Deputation/Re-employment) The Armed Forces Personnel of the rank of Subedar or above who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year shall also be considered. Such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment.	Not applicable.	Consultation with the UPS necessary while appointing a officer from states on transfer on deputation or by re-employment Ex-Servicemen.	

[F.No. 1/1/87-FTZ/90]

K.K. JHA Dy Secy.

खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(खाद्य विभाग)

नई दिल्ली, 15 मार्च, 1990

सा. का. नि. 236.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा खाद्य तथा पोषाहार बोर्ड (गैर-सचिवालय पद) भर्ती नियम, 1967 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

(1) इन नियमों का नाम खाद्य और पोषाहार (गैर सचिवालय राजपत्रित पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 होगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. खाद्य तथा पोषाहार बोर्ड और (गैर-सचिवालय राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1967 की अनुसूची में निम्नलिखित जोड़ा जाएगा :

“पदों की संख्या के संबंध में स्तम्भ- 2 में 7”

[फाइल सं. ए- 12018/1/88- सी. एम. वो./एनए]

के. के. सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF FOOD & CIVIL SUPPLIES

(Department of Food)

New Delhi, the 15th March, 1990

G.S.R. 236.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 369 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Food & Nutrition Board (Non-Secretariat Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1967, namely :—

1. (1) These rules may be called the Food and Nutrition (Non-Sectt. Gazetted posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. In the Schedule to the Food & Nutrition Board (Non-Sectt. Gazetted posts) Recruitment Rules, 1967, the following shall be added :

“7” in column (2) relating to Number of posts.

[File No. A-12018/1/88-CMT/NA]

K.K. SINGH, Under Secy.

New Delhi the 28th March, 1990

G.S.R. 237.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President here-

by makes the following rules to amend the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats (Chief Director, Director and Deputy Director) Recruitment Rules, 1989, namely :—

1 (1) These rules may be called the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats (Chief Director, Director and Deputy Director) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats (Chief Director, Director and Deputy Director) Recruitment Rules, 1989, against the post of Director, in column 13, under sub-heading Group-A Departmental Promotion Committee (for promotion)” for the entry against serial number 1. the following entry shall be substituted, namely :—

“Chairman/Member. Union Public Service Commission —Chairman”

[File No. A-12011/1/87-Estt.II]

O. P. KHETRAPAL, Under Secy.

Foot Note : Principal rules published with G.S.R. No. 740 dated 7-10-89

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 1989

सं. का. नि. 238:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र में ड्रिलर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1):—इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र (समूह “ग”) (ड्रिलर) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक का समीचीन है वह वहाँ उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लक्ष्यबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिससे केन्द्रीय कां. द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ड्रिलर	* (चार) 1989 *क.बंभार के आधार पर परिवर्तन किये जा सकते हैं।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अर.जपवित्त, जनसूचि श्रेणी	1400-40- 1800-र. रो.- 50-2300 र.	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
ग्रहणाएं विहित लागू और शैक्षिक ग्रहणाएं प्रोन्नति व्य-
क्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति भर्ती सोचे होगी। प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधुक्ति/स्थाना- प्रोन्नति प्रतिनिधुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
न्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति- प्रोन्नति/प्रतिनिधुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।
शतता।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधुक्ति द्वारा

प्रोन्नति द्वारा

ऐसे सहायक ड्रिलर की प्रोन्नति द्वारा जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की।

प्रतिनिधुक्ति द्वारा।

केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

- (1) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 1320-2040 रु. या समतुल्य ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ब) जिनके पास क्षेत्र ड्रिलिंग संक्रिया में अनुभव है।

(प्रतिनिधुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार विभाग के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारत किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनिधुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में उन्हें लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता

1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मूल्या और सामग्री अनुसंधान केन्द्र

—अध्यक्ष

2. अवर सचिव, केन्द्रीय मूल्या और सामग्री अनुसंधान केन्द्र --- सदस्य

3. अवर सचिव, (केन्द्रीय मूल्या और सामग्री अनुसंधान केन्द्र का आरसाधक)

जल संसाधन मंत्रालय

--सदस्य

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 30th December, 1989

G.S.R. 238.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driller in the Central Soil and Materials Research Station, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, (Group 'C') (Driller) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the Operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection Post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(4)	(4)	(5)	(6)
Driller	*(4) 1989 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300.	Non-selection	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not Applicable	Not applicable	By promotion, failing which by deputation.

In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which Promotion/deputation/transfer to be made. If a DPC exists, what is its composition Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitments.

(12)

(13)

(14)

By Promotion :

By promotion of Asstt. Driller with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

By Deputation :

Officers under the Central /State Govts. :

(i) holding analogous post on regular basis ; or

(ii) with 5 years of regular service in the grade of Rs. 1320-2040 or equivalent; and

(b) having experience in the field of drilling operations.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post, held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation of the Central Govt. Department shall not ordinarily exceed 3 years)

DPC Group 'C' Consisting of :

1. Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi.
—Chairman.

2. Under Secretary Central Soil and Materials Research Station New Delhi—Member.

3. Under Secretary (Incharge of Central Soil and Materials Research Station, New Delhi) Ministry of Water Resources.—Member.

Not applicable.

[No. 3/89/F.No. 2(4)/87-E.II]

A.S. CHAUHAN, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 1990

सा. का. नि. 239—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के मन्तव्य द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय जल इंजीनियरी (समूह क) सेवा नियम, 1982 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल इंजीनियरी (समूह क) सेवा (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल इंजीनियरी (समूह क) सेवा नियम, 1982 में

(क) अनुसूची - 1 में क्रम सं. 4 और 5 में तथा उनमें की गई प्रावर्णियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम सं. और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्—

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या			वेतनमान
		अस्थायी	स्थायी	कुल	
1	2	3	4	5	6
4.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (चयन श्रेणी) शून्य /निदेशक (चयन श्रेणी)/अधीक्षक इंजीनियर (चयन श्रेणी)/निदेशक (चयन श्रेणी)/जल संसाधन मंत्रालय (संयुक्त नदी आयोग)/उप मुख्य इंजीनियर (गंगा बेसिन जल संसाधन संगठन)		67	67	4500-150-5700 रुपए चयन श्रेणी में पदों की सं. वरिष्ठ ड्यूटी पदों के 15% के बराबर होगी अर्थात् वरिष्ठ समयमान और उससे अपर स्तर के सभी ड्यूटी पद इस शर्त के अधीन होंगे कि कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के समग्र सदस्य संख्या में कोई वृद्धि नहीं होगी। अतः चयन श्रेणी में पदों की संख्या वरिष्ठ ड्यूटी पदों की संवर्ग क्षमता में परिवर्तन के अधीन है।
5.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (सामान्य श्रेणी)/अधीक्षक इंजीनियर (सामान्य श्रेणी)/निदेशक (गंगा ब.डू नियंत्रण आयोग)/संयुक्त आयुक्त, ज. सं. मंत्रालय, (संयुक्त नदी आयोग)/	49	शून्य	49	3700-125-4700-150-5000 रुपए

अधीक्षक इंजीनियर (गंगा बेसिन जल संसाधन संगठन)/निदेशक/अधीक्षक इंजीनियर (सोन नदी आयोग)/निदेशक/अधीक्षक इंजीनियर, केन्द्रीय विद्युत् प्राधिकरण/अधीक्षक इंजीनियर (जल प्रबंध) जल संसाधन मंत्रालय/संयुक्त आयुक्त (बाढ़) जल संसाधन मंत्रालय/संयुक्त आयुक्त परियोजना/जल संसाधन मंत्रालय/संयुक्त आयुक्त (मिन्धु), ज. सं. मंत्रालय/सचिव, फरक्का बराज नियंत्रण मंडल/विशेष कार्य अधिकारी (मिन्धु), ज. सं. मंत्रालय

(ख) अनुसूची - III में क्रम सं. 4 और 5 में तथा उनमें की गई प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्र. सं. और प्रविष्टियां रखी जाएं, अर्थात् :-

क्र. सं.	पद का नाम	अर्थों की पद्धति	चयन का क्षेत्र और प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के लिए चयन का क्षेत्र (अल्पकालिक संविदा/स्थानांतरण सहित)
1	2	3	4	5
4.	कनि. प्रशासनिक श्रेणी (चयन श्रेणी) 4500-150-5700 रुपए	(i) 80 प्रतिशत पदों पर नियुक्ति कनि. प्रशासनिक श्रेणी (सामान्य श्रेणी) के अधिकारियों में से की जाएगी। (ii) 20 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/ (जिसके अंतर्गत - अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानांतरण द्वारा।	कनि. प्रशासनिक श्रेणी/ सामान्य श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने वर्ष की पहली जुलाई को सेवा के चौदहवें वर्ष में प्रवेश किया है, जिसकी गणना उप परीक्षा वर्ष के अनुगामी वर्ष से की जाएगी जिसके आधार पर अधिकारी की भर्ती की गई थी जिन्होंने मूल विभाग में, केन्द्रीय जल इंजीनियरी सेवा अथवा समकक्ष कनि. प्रशासनिक श्रेणी (सामान्य श्रेणी) को ध्यान में रखते हुए उपयुक्तता के आधार पर वरायता के अनुसार की जाएगी।	ऐसे अधिकारी जिन्होंने केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/सर्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी, सांविधिक अथवा स्वायत्त संगठनों के अधीन समूह "क" सेवा में अर्थात् सहायक कार्यकारी इंजीनियर अथवा समकक्ष और अपर चयन समिति द्वारा विचार किए जाने की तारीख को 14 वर्ष पूरे कर लिए हैं और तारीख को 14 वर्ष पूरे कर लिए हैं और जिन्होंने मूल विभाग में, केन्द्रीय जल इंजीनियरी सेवा अथवा समकक्ष की कनि. प्रशासनिक श्रेणी (सामान्य श्रेणी) नियमित आधार पर समकक्ष पदधारण किए हुए हैं। (प्रतिनियुक्ति/संविदा अतिरिक्त केन्द्रीय सरकार के इनो अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
5.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी सामान्यश्रेणी 3700-125-4700-150-5000 रु.	(i) 80% प्रोन्नति द्वारा कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (सामान्य श्रेणी) (प्रोन्नति कोटा) में पदों की वास्तविक सं. प्रान्ति कोटा के अन्तर्गत आने वाली कनि. प्रशासनिक श्रेणी (चयन श्रेणी एवं सामान्य श्रेणी) में कुछ पदों से कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (सामान्य श्रेणी) (प्रोन्नति कोटा) में और कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (चयन श्रेणी) (प्रोन्नति कोटा) में वास्तव में भरे गए पदों की सं. को घटाकर तैयार की जाएगी। (ii) 20% प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। स्थानांतरण द्वारा।	उपरोक्त काल वेतनमान में ऐसे अधिकारी, जिन्होंने उच्च श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों अथवा सरकारी विभाग/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश पद या कार्यकारी इंजीनियर की श्रेणी में पदों को अथवा समतुल्य धारण किए हुए हों और जिन्होंने मूल विभाग में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो तथा जिनके पास सिविल या यांत्रिकी इंजीनियरी में, जैसा विनिर्दिष्ट किया जाए, डिग्री हो और जिनके पास अनुसूची में टिप्पण 2 में वर्णित अनुभव हो।

(ग) सूची III के अन्तर्गत टिप्पणियों के लिए निम्नलिखित टिप्पणियां प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात् :-

टिप्पणी 1: क्रम संख्या 5 एवं 6 पर उल्लिखित पदों पर प्रोन्नति के लिए उपयुक्त स्तर का रैंक अनुभव एक अतिरिक्त अर्हता होगी और ऐसे अनुभव को आयोग के परामर्श से अनिवार्य अर्हता माना जा सकता है यदि जब कभी भी सरकार ऐसा करने के लिए आवश्यक समझती है।

- टिप्पणी 2: कम संख्याओं 3, 4, 5, 6 एवं 7 पर उल्लिखित पदों पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों से अपेक्षा की जाएगी कि उनके पास किताबें प्राप्त विश्वविद्यालयों से विहित ईंट निर्माण, जल मेकेनिकल इंजिनियरिंग में उपाधिय समतुल्य हो जैसे कि पदों को भरते समय उल्लेख किया जाए। और सिविल इंजीनियरिंग और उपाधिय अथवा/और सिविल इंजिनियरिंग के डिग्री निर्माण, प्रकाशन एवं अनुकरण में अनुभव प्राप्त हो।
- टिप्पणी 3: प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्त अधिकारी जो सेवा में सम्मिलित उच्चतर पदा पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने हेतु उनके मूल विभाग की सहमति और पत्नी के विहित शर्तों को पूरा करने के अधीन रहते हुए पाए जा सकें। परन्तु यह जब तक की एक या अधिक श्रेणियों में प्रतिनियुक्ति की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- टिप्पणी 4: प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी शामिल है) स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए चयन आयोग के परामर्श से किया जाएगा।
- टिप्पणी — केन्द्रीय जल इंजिनियरी (समूह क) सेवा नियम, 1982 को सा. का. नि. सं. 369 तारीख 10 अप्रैल, 1982 द्वारा अधिसूचित किया गया था और तत्पश्चात् उन्हें 22-9-1986 को सा. का. नि. सं. 1025 (अ. के अधीन अधिसूचन सं. 74/86 फा. सं. 1/64/78 - स्थापन और अधिसूचन सं. 82/87 फा. सं. 1/64/87 - स्थापन तारीख 6-7-1987 द्वारा संशोधित किया गया और वे सा. का. नि. सं. 551 तारीख 8-7-1987 और अधिसूचन सं. 1/89 फा. सं. 23/11/87 - स्थापन तारीख 13-1-1988 के अधीन भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुए तथा सा. का. नि. सं. 41 तारीख 5-3-1988 के अधीन भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुए।

[सं. 7/90 फाइल सं. 3/8/87 - स्था.]
जतिन्द्र सिंह, उप सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 23rd February 1990

G.S.R. 239—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Water Engineering (Group A) Service Rules, 1982, namely:—

1. (1) The rules may be called the Central Water Engineering (Group A) Service (Amendment) Rules, 1980.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Water Engineering (Group A) Service Rules, 1982,
 - (a) In Schedule I, for serial number 4 and 5 and the entries thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

S.No.	Name of the posts	No. of posts			Scale of pay
		Temporary	Permanent	Total	
1	2	3	4	5	6
4.	Junior Administrative Grade (Selection Grade)/Director (Selection Grade)/Superintending Engineer (Selection Grade)/Director (Selection Grade) Ministry of Water Resources (Joint River Commission)/Deputy Chief Engineer (Ganga Basin Water Resources Organisation).	Nil	67*	67*	Rs. 4500-150-570
		The number of posts in the Selection Grade would be equal to 15% of senior duty posts, namely all duty posts at the level of Senior Time Scale and above subject to the condition that there will be not increase in the overall strength of Junior Administrative Grade. Hence the number of posts in Selection Grade is subject to variation in the cadre strength of senior duty posts.			
5.	Junior Administrative Grade (Ordinary Grade)/Director (Ordinary Grade)/Superintending Engineer (Ordinary Grade)/Director (Ganga Flood Control Commission)/Joint Commissioner, Ministry of Water Resources, (Joint River Commission)/Superintend-	49*	Nil	49*	Rs. 3700-125-4700-150-5000.*;
		*Subject to variation dependant on work-load.			

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

ing Engineer (Ganga Basin Water Resource; Organisation)/Director/Superintending Engineer (Sone River Commission)/Director/Superintending Engineer, Central Electricity Authority/Superintending Engineer (Water Management), Ministry of water Resources/Joint Commissioner (Flood), Ministry of Water Resources/Joint Commissioner (projects), Ministry of Water Resources/Joint Commissioner (Indus.), Ministry of Water Resources/Secretary (Farakka Barrage Control Board)/ Officer on Special Duty (Indus) Ministry of Water Resources.

(b) in Schedule III, for serial numbers 4 and 5, and the entries thereto, the following serial numbers and entries shall be substituted, namely:—

S.No.	Name of post	Method of recruitment	Field of Selection and minimum qualifying service for promotion.	Field of Selection for transfer on deputation (including short-term contract)/transfer
1	2	3	4	5
"4.	Junior Administrative Grade (Selection Grade) Rs. 4500-150-5700.	(i) Appointment to 80% of posts shall be made from amongst Junior Administrative Grade (Ordinary Grade) Officers. (ii) 20% by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer.	Officers in the Junior Administrative Grade (Ordinary grade) who have entered the 14th year of service on the 1st July of the year, calculated from the year following the year of examination on the basis of which the officer was recruited Appointment shall be made according to the seniority based on suitability taking into account overall performance, experience and other related matters.	Officers under the Central Government/State Governments/Public Sector Undertakings / Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations who have completed 14 years of Group 'A' Service i.e. Assistant Executive Engineer or equivalent and above on the date of consideration by the Selection Committee and are holding the posts-analogous to Junior Administrative Grade (Ordinary grade) of Central Water Engineering Service or equivalent on regular basis in the parent Department. (Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall not exceed 4 years).

1	2	3	4
5. Junior Administrative Grade (Ordinary Grade) Rs. 3700-125-4700-150-5000	<p>(i) 80 % by promotion. Actual number of posts in Junior Administrative Grade (Ordinary Grade) (promotion quota) will be worked out by subtracting the number of posts actually filled in the Junior Administrative Grade (Selection Grade) (promotion quota) as well as Junior Administrative Grade (Ordinary Grade) (promotion quota) from the total posts in Junior Administrative Grade (Selection Grade and Ordinary Grade), falling under promotion quota.</p> <p>(ii) 20 % by transfer on deputation (including short-term contract)/ transfer.</p>	Officers in the Senior Time Scale with 5 years' regular service in the grade.	<p>Officers under the Central Government/State Governments/Public Sector Undertakings/Semi-Government Departments/Statutory or Autonomous Organisations holding analogous posts or posts in the grade of Executive Engineer or equivalent with 5 years' of regular service in the grade in the parent Department and possessing a degree in Civil or Mechanical Engineering as may be specified and possessing experience mentioned in Note 2 in the schedule.</p> <p>(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall not exceed 4 years)";</p>

(c) for the notes, under Schedule III, the following notes shall be substituted, namely:

"Note 1: For promotion to the posts mentioned at Serial numbers 5 and 6 above, field experience of a suitable level shall be an additional qualification and such experience may be made an essential qualification in consultation with the Commission if and when Government deems it necessary to do so.

Note 2: For appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer to the posts mentioned at Serial Numbers 3, 4, 5, 6 and 7, the candidates shall be required to possess Degree in Civil Engineering or Mechanical Engineering, as may be specified the time of filling up to posts, from a recognised University or equivalent and experience in the field of irrigation and water utilisation or in the design, construction, operation and maintenance of irrigation projects.

Note 3: An officer appointed by transfer on deputation (including short-term contract) shall also be eligible, subject to the concurrence of his parent department, and fulfilling the prescribed conditions of eligibility, for consideration for appointment to a higher post included in the Service provided that the period of continuous deputation in the one or more grades shall not exceed 5 years.

Note 4: The selection for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be made in consultation with the Commission".

Note: The Central Water Engineering (Group A) Service Rules, 1982 were notified vide GSR No. 369 dated the 10th April, 1982 and amended on 22-8-86 vide notification No. 74/86. F.No. 1/64/78-Estt. I under G.S.R. No. 1025(E) and notification No. 82/87. F.No. 4/14/87-Estt. I dated 6-7-1987 and appeared in the Gazette of India under G.S.R. No. 551 dated 18-7-1987 and notification No. 1/88 F. No. 39/11/87-Estt. I dated 13-1-1988 and appeared in Gazette of India under G.S.R. No. 141 dated 5-3-1988.

[No. 7/90 F.No. 3/8/87-Estt.-I]

JOGINDER SINGH, Dy Secy.

उद्योग मंत्रालय

(सरकारी उद्यम कार्यालय)

नई दिल्ली, 22 मई, 1990

सं. का. नि. 240-निर्देशान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, सरकारी उद्यम कार्यालय में पुस्तकालयध्यक्ष (भर्ती नियम वर्ग), 1971 का अधिष्ठापन करने हुए, इस अधिष्ठापन से पूर्व जो पदों का वा.चु.क. है अथवा छूट गई है, उनके विषय में राष्ट्रपति द्वारा उद्योग मंत्रालय के सरकारी उद्यम कार्यालय में पुस्तकालयध्यक्ष के पद पर भर्ती का निर्धारण करने के लिए विनियमित नियम बताते हैं, यथा:-

रक्षित शर्तक और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का नाम उद्योग मंत्रालय, सरकारी उद्यम कार्यालय, (पुस्तकालयध्यक्ष) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, शर्तक वर्गीकरण तथा वेतनमान :- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जो कि इन नियमों के साथ संलग्न आदेश के संलग्न 1 में निर्दिष्ट किया गया है।

3. भर्ती का विधि, अनुसूच, अर्हता आदि :- उक्त पद पर भर्ती का विधि, अनुसूच, अर्हता तथा अन्य संबंधित बातें वही होंगी जैसे कि का अनुसूच के अनुसूच 5 से 4 में निर्दिष्ट की गई है।

4. अनुसूच :- कोई भी व्यक्ति :-

(क) विवाह किया ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा संविदागत विवाह किया हो, जिसका जीवन साथी जीवित हो, अथवा

(ख) विवाह एक वरुण साथ के जीवन रखते हुए किन्तु दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा संविदागत विवाह किया हो, उक्त पद पर नियमित हो पाये नहीं होगा।

किन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और उम्मीद विवाह करने वाले हमारे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत नियमों के अंतर्गत इस प्रकार के विवाह की अनुमति दी जा सकती है और ऐसा करने के श्रेय कारण भी हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सार्व है।

5. छूट देना शर्तक :- जिस मामले में केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि इन नियमों के तहत संबंध में किन श्रेय या वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में छूट देना आवश्यक या उचित हो, वहां उनके लिए लिखित रूप में कारण बन कर और तब लोक सेवा आयोग के परामर्श में छूट का आदेश दे पायेगा है।

6. वा.चु.क. :- केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों एवं अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष जातियों के व्यक्तियों के लिये जो आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य श्रेय प्रदान की जाती हैं, उन पर इन नियमों के कारण किन या प्रकार से कोई भी प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

- | | |
|---|---|
| 1. पद का नाम | पुस्तकालयध्यक्ष |
| 2. पदों की संख्या | 1* (1990)
* कार्यभार के अनुसार घटा-बढ़ी हो सकती है। |
| 3. वर्गीकरण | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख", राजपत्रित, अतिरिक्त-वर्गीय |
| 4. वेतनमान | 2000-60-2300-द. रो.-75-3200-100-3500 रुपये |
| 5. न्यूनतम पद है अथवा नौकरशाह | नौकरशाही होगा |
| 6. सेवा भर्ती के लिए आवश्यक शिक्षा आयोग | 30 वर्ष से अधिक नहीं
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये आदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कार्यस्थलों के लिये 5 वर्ष तक छूट दी जा सकती है।) |

टिप्पणी :- भारत में (और अन्तिम तारीख उन उम्मीदवारों के लिये निर्धारित नहीं होगी जो प्रमम, गयामन, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, छिपुर, मिक्किम, जगन्मय कर्णम राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल स्पीति जिला तथा चम्पा जिले के पार्श्व उप-प्रभाग तथा अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप में रहते हैं) रहने वाले उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त किये जाने की अन्तिम तारीख ही आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख मानी जायेगी।

7. क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमवर्ती, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ आह्व है।

लागू नहीं होता है।

8. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं अनिवार्य :
1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य/अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/व्यवसाय प्रबंध में स्नातकोत्तर डिग्री या उसके समकक्ष
 2. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री अथवा उसके समकक्ष डिप्लोमा।
 3. किसी पुस्तकालय में पर्यवेक्षी तैसियत में 3 वर्ष का अनुभव।
- टिप्पणी :--1. उम्मीदवारों के अन्यथा न्युयोग होने के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शैक्षिक अर्हतायें शिथिलनीय हैं।
- टिप्पणी :--2. अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों से संबंधित उम्मीदवारों के लिये संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हता (यें) शिथिलनीय है/हैं, यदि चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि इनके लिये आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
- वांछनीय :--(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर डिग्री अथवा उसके समकक्ष।
- (2) प्रलेखन कार्य का अनुभव
- (3) अंग्रेजी के अलावा किसी एक आधुनिक यूरोपियन भाषा का कार्य-साधक ज्ञान।
9. क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हतायें प्रोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।
10. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
- सीधी भर्ती वालों तथा पूर्ण नियोजित अधिकारियों के लिये 2 वर्ष।
11. भर्ती की पद्धति/सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुर्नानियोजन द्वारा और ऐसा न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाले रिक्तियों सीधी भर्ती द्वारा।
- का प्रतिशत।
12. यदि प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
- जिनसे पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जावा है
- केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जो
- (क) (1) समकक्ष पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत हों या
- (2) 1640-2900 रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष पद वाले पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों अथवा
- (3) 1400-2300/2600 रुपये के वेतनमान अथवा समकक्ष पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों।
- (ख) कालम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये निर्धारित शैक्षिक अर्हतायें रखते हों।
- भूतपूर्व सैनिकों के लिए :--
- प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुर्नानियोजन
- सशस्त्र सेनाओं के कामियों, जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं, अथवा जिन्हें एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानान्तरण किया जाना और सीधी भर्ती वालों के लिये कालम-8 में निर्धारित अपेक्षित अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों, के नामों पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को सशस्त्र सेनाओं से मुक्त हो जाने की तारीख तक उन्हें प्रतिनियुक्ति का कार्यकाब दिया जायेगा और उसके बाद वे पुर्ननियोजन के आधार पर कार्य करते रहेंगे (सिविल पदों के संदर्भ में सेवानिवृत्ति की आयु तक पुर्ननियोजन)। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी संवर्ग के उच्च पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
13. यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना क्या है।
- समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
- (स्थापिकरण पर विचार करने के लिए समिति में निम्नलिखित अधिकारी होंगे)
- | | |
|----------------------------|---------|
| (1) संयुक्त सचिव/महासंचालक | अध्यक्ष |
| (2) निदेशक | सदस्य |
| (3) उप सचिव (प्रशासन) | सदस्य |

टिप्पणी :—स्थापक सचिव विभागीय पदोन्नति समिति की कर्वाही अनु-
मोदन के लिए संघ लोक सेवा आयोग को भेजी जाएगी। किन्तु, यदि
संघ लोक सेवा आयोग द्वारा इसका अनुमोदन न किया जाये तो संघ
लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय
पदोन्नति समिति की बैठक नये सिरे से बुलाई जायेगी।

14. परिस्थितियों, जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लोधी भर्ती और पुनर्नियोजन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
नियोजित है। किया जायेगा।

[सं. ए.-12018/3/88-प्रशा.]

सं. सं. उणिक्कणन, अवर सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY

(Bureau of Public Enterprises)

New Delhi, the 22nd March, 1990

G.S.R. 240.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Librarian, Recruitment Rules 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian in the Bureau of Public Enterprises, Ministry of Industry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Industry, Bureau of Public Enterprises (Librarian) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4 Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person ;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post	Librarian
2. No. of posts	(* (1990) (*Subject to variation dependent on workload)
3. Classification	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.
4. Scale of pay	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500
5. Whether selection post or non-selection post	Not applicable
6. Age limit for direct recruits	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh).

Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service. Not applicable.
8. Educational and other qualifications required for direct recruits
- Essential :
- (i) Matster's degree in Commerce/Economics/Statistics/Business Management from a recognised University or equivalent.
 - (ii) Degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised Institution.
 - (iii) 3 year's experience in supervisory capacity in a Library.
- Educational:
- Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case o candidates otherwise well qualified.
- Note 2:—The qualifications(2) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled castes nd ne Scheduled Tribes if, at any stage selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
- Desirable :
- (i) Master's degree in Library Science of a recognised University or equivalent.
 - (ii) Experience of documentation work.
 - (iii) Working knowledge of any one modern European Language other than English.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees. Not applicable.
10. Period of probation, if any. 2 years for direct recruits and re-employed officers.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by depuation/transfer and percent-age of the vacancies to be filled by various methods. By transfer on deputation/re-employment failing which by recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades, from which promotion/deputation/transfer to be made. Transfer on deputation :Officers under Central Government :
- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs 1640-2900 or equivalent; or
 - (iii) with 8 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/-2600 or equivalent; and
 - (b) Possessing educational qualifications and experience prescribed of direct recruits under column 8.
- For Ex-Servicemen :

Transfer on deputation/Re-employment :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date of which they are duty for release from the Armed Forces; there after they may be continued on re-employment (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

13. If a DPC exist, what is its composition

Group 'B' DPC (for considerin. confirmation) :

1. Joint Secretary/Adviser—Chairman
2. Director—Member.
3. Deputy Secretary Administration—Member.

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the UPSC Commission for approval. If, however, these are not approved by the UPSC a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman for a Member of the UPSC shall be held.

UPSC shall be consulted while making direct recruitment and re-employment.

[No. A-12018/3/88-Admn.]

C.C. UNNIKRISHNAN, Under Secy,

टिप्पणी :—मूल अधिसूचना सा.का.नि. संख्या 978 दिनांक 28 मई, 1963 को अधिसूचित की गयी थी और तत्पश्चात् यथा संशोधित की गयी :—

1. सा.का.नि. सं. 1681 दिनांक 11-10-63
2. सा.का.नि. सं. 853 दिनांक 4-6-64
3. सा.का.नि. सं. 297 दिनांक 12-2-65
4. सा.का.नि. सं. 1332 दिनांक 30-8-65
5. सा.का.नि. सं. 111 दिनांक 14-1-66
6. सा.का.नि. सं. 1543 दिनांक 1-10-66
7. सा.का.नि. सं. 607 दिनांक 29-4-67
8. सा.का.नि. सं. 608 दिनांक 29-4-67
9. सा.का.नि. सं. 1466 दिनांक 6-6-69
10. सा.का.नि. सं. 2707 दिनांक 18-11-69
11. सा.का.नि. सं. 1306 दिनांक 27-7-71
12. सा.का.नि. सं. 1 दिनांक 21-12-73
13. सा.का.नि. सं. 690 दिनांक 22-6-74
14. सा.का.नि. सं. 275 दिनांक 14-2-75
15. सा.का.नि. सं. 409 दिनांक 29-3-75
16. सा.का.नि. सं. 1300 दिनांक 11-9-76
17. सा.का.नि. सं. 426 दिनांक 8-3-78
18. सा.का.नि. सं. 728 दिनांक 28-4-78
19. सा.का.नि. सं. 1296 दिनांक 4-10-79
20. सा.का.नि. सं. 1100 दिनांक 9-10-80

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 29 मार्च, 1990

सा.का.नि. 241.—केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 620क की उपधारा (1) और (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, फेयरडील इन्वेस्टमेंट म्यूचुअल बेनिफिट (इंडिया) लिमिटेड को, जो एक कंपनी है और जिसका रजिस्ट्रीकृत कार्यालय दिल्ली संघ राज्य क्षेत्र में 245, मदनमोहन मालवीय, नई दिल्ली-110049 में है, एक निधि घोषित करती है और यह निदेश देती है कि भारत सरकार के भूतपूर्व वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (कंपनी विधि प्रकाशन विभाग) की अधिसूचना सं.सा.का.नि. 978, तारीख 28 मई, 1963 की अनुसूची 3 स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट उसके अधिनियम के उपबंध उक्त निधि को लागू नहीं होंगे या, यथास्थिति उसके स्तम्भ (2) में की तत्स्थानीय प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट अपवादों, उपांतरणों, न्तरणों और अनुक्तनों सहित लागू होंगे और उक्त अधिसूचना का निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची 1 में, मद 111 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पञ्चाक्षर निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ जोड़ी जाएगी, अर्थात् :—

“112. मैसर्स फेयरडील इन्वेस्टमेंट म्यूचुअल बेनिफिट (इंडिया) लिमिटेड।”

[फा.सं. 37/16/88-सी एल-III]

यू.पी. माथुर, निदेशक

21. सा.का.नि. सं. 1099 दिनांक 9-10-80
22. सा.का.नि. सं. 164 दिनांक 10-2-83
23. सा.का.नि. सं. 843 दिनांक 19-11-83
24. सा.का.नि. सं. 844 दिनांक 19-11-83
25. सा.का.नि. सं. 217 दिनांक 25-2-84
26. सा.का.नि. सं. 231 दिनांक 20-2-85
27. सा.का.नि. सं. 21 दिनांक 24-12-85
28. सा.का.नि. सं. 275 दिनांक 3-3-86
29. सा.का.नि. सं. 306 दिनांक 11-4-86
30. सा.का.नि. सं. 70 दिनांक 22-6-86
31. सा.का.नि. सं. 961 दिनांक 25-10-86
32. सा.का.नि. सं. 353 दिनांक 22-4-87
33. सा.का.नि. सं. 365 दिनांक 22-4-87
34. सा.का.नि. सं. 430 दिनांक 20-5-87
35. सा.का.नि. सं. 598 दिनांक 31-7-87
36. सा.का.नि. सं. 597 दिनांक 31-7-87
37. सा.का.नि. सं. 921 दिनांक 30-11-87
38. सा.का.नि. सं. 922 दिनांक 3-12-87
39. सा.का.नि. सं. 264 दिनांक 5-4-88
40. सा.का.नि. सं. 479 दिनांक 18-6-88
41. सा.का.नि. सं. 515 दिनांक 25-6-88
42. सा.का.नि. सं. 597 दिनांक 15-7-88
43. सा.का.नि. सं. 596 दिनांक 15-7-88
44. सा.का.नि. सं. 598 दिनांक 15-7-88
45. सा.का.नि. सं. 800 दिनांक 22-9-88
46. सा.का.नि. सं. 961 दिनांक 17-12-88
47. सा.का.नि. सं. 32 दिनांक 6-12-88
48. सा.का.नि. सं. 959 दिनांक 17-12-88
49. सा.का.नि. सं. 960 दिनांक 17-12-88
50. सा.का.नि. सं. 318 दिनांक 6-5-89
51. सा.का.नि. सं. 501 दिनांक 22-7-89
52. सा.का.नि. सं. 502 दिनांक 22-7-89
53. सा.का.नि. सं. 649 दिनांक 22-8-89
54. सा.का.नि. सं. 650 दिनांक 22-8-89
55. सा.का.नि. सं. 651 दिनांक 22-8-89
56. सा.का.नि. सं. 844 दिनांक 25-10-89
57. सा.का.नि. सं. 102 दिनांक 24-2-90

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 29th March, 1990

G.S.R. 241.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of Section 620-A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby declares Fairdeal Investment Mutual Benefit (India) Limited, a company having its registered office at 295, Mandakni Enclave, Kalkaji, New Delhi-110019 in the Union Territory of Delhi to be a Nidhi and directs that the provisions of the said Act specified in Column (1) of Schedule III to the notification of the Government of India in the late Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administrations) No. G.S.R. 978 dated the 28th May 1963 shall not apply or as the case may be shall apply with the exceptions, notifications and adaptations specified in the corresponding

entry in Column (2) thereof to the said Nidhi and makes the following amendment in the said notification namely :—

In Schedule I to the said notification after item 111 and the entries relating thereto the following item and entries shall be added; namely :—

“112. M/s. Fairdeal Investment Mutual Benefit (India) Limited.”

[F. No. 37/16/88-CL-III]

U. P. MATHUR, Director

Note—The Principal Notification was notified vide GSR No. 978 dated 28th May, 1963 and subsequently amended vide :—

1. GSR No. 1681 dated 11-10-63
2. GSR No. 853 dated 4-6-64
3. GSR No. 297 dated 12-2-65
4. GSR No. 1332 dated 30-8-65
5. GSR No. 111 dated 14-1-66
6. GSR No. 1543 dated 1-10-66
7. GSR No. 607 dated 29-4-67
8. GSR No. 608 dated 29-4-67
9. GSR No. 1466 dated 6-6-69
10. GSR No. 2707 dated 18-11-69
11. GSR No. 1306 dated 27-7-71
12. GSR No. 1 dated 21-12-73
13. GSR No. 690 dated 22-6-74
14. GSR No. 275 dated 14-2-75
15. GSR No. 409 dated 29-3-75
16. GSR No. 1300 dated 11-9-76
17. GSR No. 426 dated 8-3-78
18. GSR No. 728 dated 28-4-78
19. GSR No. 1296 dated 4-10-79
20. GSR No. 1100 dated 9-10-80
21. GSR No. 1099 dated 9-10-80
22. GSR No. 164 dated 10-2-83
23. GSR No. 843 dated 19-11-83
24. GSR No. 844 dated 19-11-83
25. GSR No. 217 dated 25-2-84
26. GSR No. 231 dated 20-2-85
27. GSR No. 21 dated 24-12-85
28. GSR No. 275 dated 3-3-86
29. GSR No. 306 dated 11-4-86
30. GSR No. 70 dated 22-6-86
31. GSR No. 961 dated 24-10-86
32. GSR No. 353 dated 22-4-87
33. GSR No. 365 dated 22-4-87
34. GSR No. 430 dated 20-5-87
35. GSR No. 598 dated 31-7-87
36. GSR No. 597 dated 31-7-87
37. GSR No. 921 dated 30-11-87
38. GSR No. 922 dated 3-12-87
39. GR No. 264 dated 5-4-88
40. GSR No. 479 dated 18-6-88
41. GSR No. 515 dated 25-6-88
42. GSR No. 597 dated 15-7-88
43. GSR No. 596 dated 15-7-88
44. GSR No. 598 dated 15-7-88
45. GSR No. 800 dated 22-9-88
46. GSR No. 961 dated 17-12-88
47. GSR No. 32 dated 6-12-88
48. GSR No. 959 dated 17-12-88
49. GSR No. 960 dated 17-12-88
50. GSR No. 318 dated 6-5-89
51. GSR No. 501 dated 22-7-89
52. GSR No. 502 dated 22-7-89
53. GSR No. 649 dated 22-8-89
54. GSR No. 650 dated 22-8-89
55. GSR No. 651 dated 22-8-89
56. GSR No. 844 dated 25-10-89
57. GSR No. 102 dated 24-2-1990.

नई दिल्ली, 29 मार्च, 1990

New Delhi, the 29th March, 1990

सा.का.नि. 242.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्तूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्तूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करत हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स वेस्टलैण्ड सपोर्ट सर्विसेज लि. (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 30-9-1989 को समाप्त वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन द्वारा समझा जायेगा:—

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतान का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अन्तर्गत भारत में आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासनाप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसंपत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 30-9-1989 को समाप्त वर्ष के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[संख्या 50/45/89-सी एल.iii]

के.एम. गुप्ता, अव्वर सचिव
कम्पनी विधि बोर्ड

G.S.R. 242.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act 1956 (1 of 1956), read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. SRO 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. Westland Support Services Ltd. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said Section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provision of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 30-9-1989 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate:—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 30-9-1989.

By order of the Company Law Board.

[No. 50/45/89-CL III]

K. M. GUPTA, Under Secy.
Company Law Board

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन तथा वन्य जीव विभाग)

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 1990

सा.का.नि. 243.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पर्यावरण, वन और वन्य जीव विभाग के अधीन भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण में बिजनी मिस्त्री के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण (बिजनी मिस्त्री) भर्ती नियम, 1989 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वनमान: उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वनमान वह होगा, जो इनके उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता: वह व्यक्ति—
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जोवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जोवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विनाह ऐसे व्यक्ति और विनाह के अन्य पञ्चाकार को लागू स्वाय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किता वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सोमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व नैतिकों और अन्य विभिन्न वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सोमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं ।
1	2	3	4	5	6	7
बिजली मिस्त्री	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अलिपिकवर्गीय	1320-30- 1560-ब.रो.- 40-2040 रु०	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । टिप्पण : आयु सोमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदाज और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सोमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	लागू नहीं होता

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परिभाषा को अवधि, यदि कोई हो ।

8	9	10
(1) दसवीं कक्षा उत्तीर्ण ।	लागू नहीं होता	2 वर्ष ।
(2) बिजली मिस्त्री के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान में डिप्लोमा ।		
(3) सक्षमता का विद्युत पर्यवेक्षण प्रमाणपत्र होना चाहिए ।		
(4) उच्च विभव और निम्न विभव दोनों के विभिन्न प्रकारों के विद्युत संस्थापनों के जिनके अन्तर्गत भूमिगत केबल प्रणाली भी है, उद्घरण और चालू रखने में कम से कम पांच वर्ष का व्यावहारिक अनुभव होना चाहिए ।		

टिप्पण : विभागीय परीक्षा—

- (1) स्विच गियर, ट्रांसफार्मर आदि पर विभिन्न प्रकार की मोटरों और स्टार्टरों के कनेक्शन पर व्यावहारिक परीक्षण,

8	9	10
जटिल संस्थापन में वृद्धियों का स्थान निर्धारण और दिष्टकरण, विद्युत संस्थापनों और उपकरणों का परीक्षण।		
(2) विभिन्न उच्च विभव और निम्न विभव वाले विद्युत मापकों केबल मरम्मत, भारतीय विद्युत नियमों के अनुसार सुरक्षित विनियमों और प्रधान उपकरण आदि के संबंध में मौखिक परीक्षण।		
(3) उसको विभिन्न विद्युत मापकों में उपयुक्त डायग्रामों को पढ़ने और लिखने में समर्थ होना चाहिए।		

भर्ती का पद्धति : भर्ती संचालित होगी या प्रोत्तन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों का प्रतिनिधित्व।

प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती का दण्ड वे श्रेणियाँ जिनसे प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा।

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर मोटा धर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उत्क्रमों/प्रर्व सरकारों कानून : या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे व्यक्ति : (क) (1) जो मृदु पद धारण किए हुए हैं; या (2) जिन्होंने 1150-1500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर तीन वर्ष सेवा का है; या (3) जिन्होंने 950-1500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष सेवा का है; और (ख) जिनके पास स्पष्ट 8 के अर्थात् संधि भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित जैविक अर्हताएं और अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति का अधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उपा या किमा अथ संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहचानित किमा अन्य वाडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को अधि भा है, साधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोत्तन समिति है तो उसका गठन	भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---

13	14
विभागीय प्रोत्तन समिति (पुष्टि के मामले पर विचार करने के लिए) : (1) निदेशक, भारतीय प्राणी विज्ञान, सर्वेक्षण—अध्यक्ष (2) वैज्ञानिक-ग्रामफ, वैज्ञानिक-ग्राम ई. भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण—सदस्य (3) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या उसका अनुपस्थिति में प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य। टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तन समिति को कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजा जाएगा। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तन समिति का बैठक सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य का अध्यक्षता में फिर से होगी।	लागू नहीं होता

[फा.मं. 2/48/89-सां.एस.जैड]
जे.पी. लखेरा, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

(Deptt. of Environment, Forests & Wildlife)

New Delhi, the 10th January, 1990

G.S.R. 243.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the president hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Electrician in the Zoological Survey of India under the Department of Environment, Forests and Wildlife, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Electrician) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse eliving, has entred into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

provided that the Central Governmnt may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Electrician	1(1989)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1320-30-1560-EB- 40-2040.
Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admisible under Rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Note exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Em- ployment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Not applicable	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	period of probation, if any
8	9	10
(1) 10th class standard. (2) Industrial Training Institute Diploma in Electrician's Trade. (3) Must possess electrical supervisory certificate of competency. (4) Must have minimum practical experience of five years in erection and running maintenance of different types of both high tension and low tension electrical installations including underground Cable Systems.	Not applicable	2 years
Note : Departmental Test : (1) Practical Test on equipments like switchgear, transformer etc. connection of different motors and starters; Location and rectification of faults in complicated installation; testing of electrical installations and equipments. (2) Oral Test on different high tension and low tension electrical appliances, cable joining; safety regulations as per Indian Electrical Rules and shock treatment etc. (3) He should be able to read and write diagrams associated with different electrical appliances.		

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
11	12
By transfer in deputation/transfer, failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation/transfer Persons under the Central/State Government/Public Undertakings/Semi-Government's Statutory or Autonomous Organisations : (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 1150-1500 or equivalent; or (iii) with 5 years service in the posts in the scale of Rs. 950-1500 or equivalent; and (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

If Departmental promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental promotion Committee (for considering cases of confirmation)

Not applicable

- | | |
|--|-----------|
| (i) Director, Zoological Survey of India | —Chairman |
| (ii) Scientist-SF/Scientist-SE, Zoological Survey of India. | —Member |
| (iii) Senior Administrative Officer or in his absence Administrative Officer | —Member |

[F. No. 2/48/89-C.S.Z]

J. P. LAKHERA, Desk Officer

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 मार्च, 1990

सा.का.नि. 244.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली (परिवार कल्याण क्षेत्रीय कार्यकर्ता) भर्ती नियम, 1981 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का लक्षित नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली (परिवार कल्याण क्षेत्रीय कार्यकर्ता (भर्ती) संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली (परिवार कल्याण क्षेत्रीय कार्यकर्ता) भर्ती नियम, 1981 की अनुसूची में—

(1) स्तम्भ 2 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“सात”

(2) स्तम्भ 4 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“1200-30-1440-द.रो.-30-1800 रु.”;

(3) स्तम्भ 12 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात् :—
“समूह ग” विभागीय प्रोन्नति समिति में जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. सहायक महानिदेशक (मुख्यालय)—अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना—सदस्य।
3. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का राजपत्रित अधिकारी—सदस्य।
4. संबंधित अनुभाग का प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।

टिप्पण :—परिवार कल्याण क्षेत्रीय कार्यकर्ता के पद के लिए मूल नियम सा.का.नि. सं. 335 तारीख 7-3-1981 द्वारा अधिसूचित किए गए थे और भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (i), तारीख 28-3-1981 में प्रकाशित किए गए थे।

[संख्या ए. 12018/27/88-सी जी एच एस-1/सी जी एच एस (पी)]
डी. प्रसाद, अवसर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 26th March, 1990

G.S.R. 244.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Government Health Scheme, Delhi (Family Welfare Field Worker) Recruitment Rules, 1981, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Delhi (Family Welfare Field Worker) Recruitment (Amendment), Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Government Health Scheme, Delhi (Family Welfare Field Worker) Recruitment Rules, 1981,

(i) In column 2, for the existing entry, the following entries shall be substituted, namely :—

“Seven”;

(ii) In column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800”;

(iii) In column 12, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of :—

- | | |
|---|-----------|
| (1) Assistant Director General (Head-quarters) | —Chairman |
| (2) Chief Medical Officer, Central Government Health Scheme | —Member |
| (3) Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes | —Member |
| (4) Administrative Officer of concerned Section | —Member. |

Note : The principal rules for the post of Family Welfare Field Worker were notified vide GSR No. 335 dated 7-3-1981 and published in Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i), dated 28-3-1981.

[No. A. 12018/27/88-CGHS-I/CGHS(P)]
D. PRASAD, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1990

सा.का.नि. 245.—केन्द्रीय सरकार, नगर भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) अधिनियम, 1976 (1976 का 33) की धारा 46 की

अधारा (2) के खण्ड (ग) के साथ पठित, अधारा (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नगर भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नगर-भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) संशोधन नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 नगर-भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) नियम, 1976 की अनुसूची में भाग-1 राज्य शीर्षक के नीचे उड़ीसा से संबंधित क्रम संख्यांक 5 के सामने, स्तम्भ (4) में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर प्रविष्टि "राजस्व खंड अयुक्त (केन्द्रीय खण्ड) करके" रखा जाएगा।

[फा.सं. 3/2/89-यू सी यू]

राजेन्द्र प्रताप सिंह पवार, निदेशक
(एल.एस.जी.)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 27th March, 1990

G.S.R. 245.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1), read with clause (o) of sub-section (2), of section 46 of the Urban Land (Ceiling and Regulation) Act, 1976 (33 of 1976), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Urban Land (Ceiling and Regulation) Rules, 1976, namely:—

1. (1) These rules may be called the Urban Land (Ceiling and Regulation) Amendment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule II to the Urban Land (Ceiling and Regulation) Rules, 1976, under the heading "Part I—States", against Serial No. 5 relating to Orissa in column (4), for the existing entry, the entry "Revenue Divisional Commissioner (Central Division). Cuttack" shall be substituted.

[File No. 3/2/89-UCU]

R.P.S. PAWAR, Director (LSG)

पर्यटन विभाग

नई दिल्ली, 5 मार्च, 1990

म.क.नि. 246.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पर्यटन विभाग (वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1984 का और नियोजन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यटन विभाग (समूह "ख") (अराजपत्रित) पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पर्यटन विभाग (वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1984 में—

(i) वर्ग 2 शब्द और अंक के स्थान पर जहाँ जहाँ वे आते हैं समूह "ख" शब्द और अक्षर रखे जाएंगे;

(ii) विद्यमान नियम 4 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अंतः स्थापित किया जाएगा; अर्थात्:—

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

3. अनुसूची में, ज्येष्ठ आशुलिपिक के पद से संबंधित स्तम्भ (1) में (14) में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	मीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
ज्येष्ठ आशुलिपिक	10	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" (अराजपत्रित अनुसूचिकीय)	1400-40-1800- द.रो.-50-2300 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
मीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।					
आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी य: नहीं।					
7	8	9			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या तिनियुक्ति स्थानांतरण
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे
प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण किया जायगा।

10

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

(1) प्रोन्नति : 1200-2040 रु. के वेतनमान में ऐसे कनिष्ठ आशु-
लिपिकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा
की है।

(2) प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी--

(क) (1) जो नियमित आचार पर सदा पद धारण किए हुए हैं।

(2) जिन्होंने 1200-2040 रुपए की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की
है; और

(ख) जिनकी (अंग्रेजी हिन्दी) आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की
गति है।

प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के
उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले
पागल किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की
अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जायगा।

12

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. पर्यटन महानिदेशक--अध्यक्ष

2. अपर महानिदेशक या संयुक्त महानिदेशक या ज्येष्ठतम उप महानिदेशक--
सदस्य।

3. उप सचिव (प्रशा.)--सदस्य।

[सं. ए-12018/32/89-प्रशा. I]

श्रीमती मीरा महर्षि, उप सचिव

DEPARTMENT OF TOURISM

New Delhi, the 5th March, 1990

G.S.R. 246.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Tourism (Class II Posts) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (i) These rules may be called Department of Tourism (Group B) (Non-Gazetted) posts Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Department of Tourism (Class II posts) Recruitment Rules, 1964 :

(i) for the word and figures "Class II" whenever they occur the word "Group B" shall be substituted;

(ii) after the existing rule 4, the following rule shall be inserted, namely :—

"5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so it may, by order, or reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons."

3. In the Schedule for the existing entries in columns (1) to (14) relating to the post of Senior Stenographer, the following entries shall be substituted, namely :

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Senior Stenographer	10	General Central Service Group B (Non-Gazetted Ministerial)	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.

Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruitment	Education and other qualifi- cations required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
5	6	7	8
Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by de- putation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made	
9	10	11	
Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation.	(i) Promotion : From among Junior Stenographers in the scale of Rs. 1200-2040/ with 5 years regular service in the grade. (ii) Transfer on deputation : Officers of the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis. (ii) with 5 years regular service in the grade of Rs. 1200-2040; and (b) Possessing a speed of 100 words per minutes in Stenography (English/Hindi). (period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately proceeding this appoint- ment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	
If a Departmental/promotion exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13	
Group 'B' Departmental Promotion Committee		Not applicable	
1. Director General (Tourism)		—Chairman	
2. Addl. Director General of Joint Director General of Senior most Deputy Director General.		—Member	
3. Deputy Secretary (Admn.)		—Member	

[No. A—12018/3/89 Admn.]
MRS. MIRA MEHRISHI, Dy. Secy.

जल, भूतल परिवहन मंत्रालय
(नौवहन कक्ष)

नौवहन महानिदेशालय

मुम्बई, 2 अप्रैल, 1990

सा.का.नि. 247--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के
परन्तुक द्वारा नदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल बहादुर शास्त्री

समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती
अधिनियम 1987 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते
हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल बहादुर शास्त्री समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती
अधिनियम 1987 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते
हैं, अर्थात्:—

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लाल बहादुर शास्त्री समुद्री और इंजीनियरिंग महाविद्यालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची में—

(क) निम्न श्रेणी लिपिक पद से संबंधित क्रम संख्यांक 4 के सामने स्तम्भ 2 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"11"

("1987")

(ख) आशुलिपिक श्रेणी-II के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 5 के सामने—

(i) स्तम्भ 1 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"सहायक"

(ii) स्तम्भ 9 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"नहीं"

(ग) आशुलिपिक श्रेणी 3 के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 6 के सामने स्तम्भ 2 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"2 (1987)"।

टिप्पण:—मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (i) में पृष्ठ 1700 से 1916 पर सा.का.नि. 527 तारीख 7 जून, 1988 को प्रकाशित किए गए थे।

[फाइल सं. 23-टी आर (i)/86-II]
एन.के. प्रसाद, नौवहन उपमहानिदेशक

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Shipping Wing)

Directorate General of Shipping

Bombay, the 2nd April, 1990

G.S.R. 247.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President

hereby makes the following rules to amend the Lal Bahadur Shastri Nautical and Engineering College (Group 'C' and and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1987, namely:—

1. (1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri Nautical and Engineering College (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Lal Bahadur Shastri Nautical and Engineering College (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1987,

(a) against serial number 4 relating to the post of Lower Division Clerk in column 2, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"11";

(1987)

(b) against serial number 5 relating to the post of Stenographer Grade II—

(i) in column 1, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"Personnel Assistant";

(ii) in column 9, for the existing entries the following entry shall be substituted, namely:—

"No";

(c) against serial number 6 relating to the post of Stenographer Grade III, in column 2, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"2 (1987)".

Note:—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), at page 1916 to 1927 as G.S.R. 527, dated the 7th June, 1988.

[File No. 23-TR(1)/86-III]

N. K. PRASAD, Director General of Shipping

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 मार्च, 1990

सा.का.नि. 248.—कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 5(घ) की उपधारा (6) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखाधिकारी) भर्ती नियम, 1972 का अतिक्रमण करते हुए उन पहलुओं को, जिन पर कार्यवाही हो चुकी है या होने के बाद जिनका विलोप हो जाएगा को छोड़कर, केन्द्रीय सरकार कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के अन्तर्गत वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखाधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

(1) संक्षिप्त शीर्ष और प्रारम्भ: (1) ये नियम कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखाधिकारी) भर्ती नियम, 1990 कहलाएंगे।

(2) यह सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उपरोक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और इससे संबद्ध वेतनमान इस नियमावली के साथ अनुबंधित अनुसूची में उल्लिखित कालम 2 से 4 के अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं और कथित पद से संबंधित अन्य मामले, अनुसूची में उल्लिखित कालम 5 से 14 के अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं: उपरोक्त पद पर नियुक्ति के लिए वह व्यक्ति पात्र नहीं होगा:—

(क) जिसने उस व्यक्ति से विवाह किया है जिसका पति/पत्नी जीवित है, या

(ख) जिसका पति/पत्नी जीवित होने पर किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है।

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार, यदि इस बात से संतुष्ट है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत ऐसा विवाह स्वीकार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो ऐसे किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत है कि यह आवश्यक है या ऐसा करना समीचीन होगा, तो लिखित में कारणों को रिकार्ड करते हुए आदेश द्वारा और संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करके किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध में शिथिलता दे सकती है।

6. अपवाद : इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार ये नियम अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों आदि में शिथिलता और अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे।

अनुसूची

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन, श्रम मंत्रालय में, वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखाधिकारी के पद के लिये भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी	*1 (1990) *कार्य भार में परिवर्तन पर आधारित	ग्रुप 'क'	4500-150-5700 रुपये
चयन पद है अथवा गैर चयन पद	सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या के.सि.से. (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है।	सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
(5)	(6)	(7)	(8)
लागू नहीं है	लागू नहीं है	लागू नहीं है	लागू नहीं है
यदि सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की विधि, सीधी भर्ती द्वारा, या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	
9	10	11	
लागू नहीं है	लागू नहीं है	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसमें अल्प अवधि, करार भी शामिल है)	
यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना क्या है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है	
12	13	14	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : (जिसमें अल्प अवधि करार भी शामिल है) केन्द्रीय सरकार के अधिकारी (जिसमें संगठित लेखा सेवा के अधिकारी शामिल हैं) कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के अधिकारी जिनके उपलब्ध न होने पर सांविधिक या स्वायत्त संगठन के अधिकारी। (क) (1) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हो, या (2) 3700-5000 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित आधार पर पद धारण किया हो या समकक्ष; तथा (ख) बजट, प्रशासन तथा लेखा संबंधी मामलों में न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव हो। (प्रतिनियुक्ति करार अवधि जिसमें केन्द्रीय सरकार के विभाग या किसी अन्य संगठन या इस नियुक्ति से एकदम पहले किसी संबंधित बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	लागू नहीं है	करार पर नियुक्ति के लिये सांविधिक या स्वायत्त संगठनों से अधिकारी का चयन करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।	

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 26th March, 1990

G.S.R. 248.—In exercise of the powers conferred by sub-section (6) of Section 5-D of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) and in supersession of the Employees' Provident Fund Organisation (Financial Adviser and Chief Accounts Officer) Recruitment Rules, 1972 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Financial Adviser and Chief Accounts Officer under the Employees' Provident Fund Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Employees' Provident Fund Organisation (Financial Adviser and Chief Accounts Officer) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Financial Adviser and Chief Accounts Officer, Employees' provident Fund Organisation in Ministry of Labour

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Financial Adviser and Chief Accounts Officer (1990)	*1 *Subject to variation dependent on workload	Group 'A'	Rs. 4500-150-5700/-
Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment	Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation (including short term contract).	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Transfer on deputation (including short term contract) Officers of the Central Government (including Officers of the Organised Accounts Services)/Officers of the Employees' provident Fund Organisation failing which Officers of statutory or autonomous Organisation :— (a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000/- or equivalent; and (b) possessing minimum 5 years' experience in budget, establishment and accounts matters. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer from statutory or autonomous Organisation for appointment on contract.

[No. A-12018(1)/89-SS.III]
A.K. BHATTARAI, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 अप्रैल, 1990

सा. का. नि. 249.—चूना पत्थर और डोलोमाइट खान श्रम कल्याण निधि नियम, 1973 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का एक प्रावण चूना पत्थर और डोलोमाइट खान श्रम कल्याण निधि अधिनियम, 1972 (1972 का 62) की धारा 16 की उपधारा (1) के अधिनियमनुसार, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 390 तारीख 12 मई, 1989 को प्रकाशित किया गया था, जिसमें उन सभी व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से पैंतालिस दिन की अवधि की स्थापना पर या उसके पूर्व आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे, जिनके उपर से प्रभावित होने की संभावना थी ;

और उक्त राजपत्र को 12 जून, 1989 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था।

और उक्त प्रावण के संबंध में केन्द्रीय सरकार को जनता से कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं।

अतः अब, केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 16 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, चूना पत्थर और डोलोमाइट खान श्रम कल्याण निधि नियम, 1973 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चूना पत्थर और डोलोमाइट खान श्रम कल्याण निधि (संशोधन) नियम, 1989 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- चूना पत्थर और डोलोमाइट खान श्रम कल्याण निधि नियम, 1973 में, नियम 10 में,—
- (क) उपनियम (1) में "यात्रा भत्ता और दैनिक भत्ता" शब्दों के पश्चात्, "और रातों भत्ता" शब्द प्रन्तः स्थापित किए जाएंगे,
- (ख) उपनियम (2) को काट दिया जाएगा,

(ग) उपनियम (3) को उपनियम (2) के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा और इस प्रकार पुनः संख्यांकित उपनियम में "या दैनिक भत्ता" शब्दों के पश्चात्, "या रातों भत्ता" शब्द प्रन्तः स्थापित किए जाएंगे।

[सं. एम-23013/5/87 - डब्ल्यू.-II (ii)]

पाद टिप्पण:—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उप-खंड (1) में अधिसूचना सा. का. नि. 1273 तारीख 15 नवम्बर, 1973 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए :—

क्रम सं.	अधिसूचना सं.	तारीख
1.	सा. का. नि. 255	5 फरवरी, 1976
2.	सा. का. नि. 1063	8 अगस्त, 1978
3.	सा. का. नि. 550	1 मई, 1982
4.	सा. का. नि. 487	17 जून, 1983
5.	सा. का. नि. 235	19 मार्च, 1987

New Delhi, the 6th April, 1990

G.S.R. 249.—Whereas the draft of certain rules further to amend the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund Rules, 1973, was published, as required by sub-section (1) of Section 16 of the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund Act, 1972 (62 of 1972), in the Gazette of India Part-II Section 3, sub-section (i) dated 3rd June, 1989 under notification of Government of India in the Ministry of Labour G.S.R. 390 dated 12th May, 1989 inviting objections or suggestions from all persons likely to

be affected thereby on or before the expiry of a period of 45 days from the date of publication of the said notification;

And whereas the said Gazette was made available to the public on 12th June, 1989;

And whereas no objections or suggestions have been received from the public on the said draft by the Central Government.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 16 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund Rules, 1973, namely:—

1. (1) These rules may be called the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund Rules, 1973, in Rule 10—

(a) In sub-rule (1) after the words "travelling allowance and daily allowance", the words, and "conveyance allowance" shall be inserted;

(b) Sub-rule (2) shall be deleted;

(c) Sub-rule (3) shall be renumbered as sub-rule (2) and in the sub-rule so re-numbered, after the words "for daily allowance" the words "or conveyance allowance" shall be inserted.

[F. No. S-23013/5/87-W.II(ii)]

Foot Note :—Principal Rules were published vide Notification GSR 1273 dated the 15th November, 1973 published in the Gazette of India, Part-II Section 3, sub-section (i) and subsequently amended by :—

S. No.	Notification No.	Date on which published
1.	GSR 255	5th February, 1976
2.	GSR 1063	8th August, 1978
3.	GSR 550	1st May, 1982
4.	GSR 487	17th June, 1983
5.	GSR 235	19th March, 1987

सा. का. नि. 250.—लोह अयस्क खान, मैंगनीज अयस्क खान और क्रोम अयस्क खान, श्रम कल्याण निधि नियम, 1978 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का एक प्रारूप लोह अयस्क खान, मैंगनीज अयस्क खान और क्रोम अयस्क खान, श्रम कल्याण निधि अधिनियम, 1976 (1976 का 61) को धारा 12 को उप धारा (1) की अपेक्षानुसार भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सा. का. नि. 391 तारीख 12 मई, 1989 के अधीन भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 3 जून, 1989 को प्रकाशित किया गया था जिसमें उन सभी व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से 45 दिन की अवधि के अवसान पर या उसके पूर्व आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी।

और उक्त राजपत्र 12 जून, 1989 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था।

और उक्त प्रारूप के संबंध में केन्द्रीय सरकार को जनता से कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुआ है।

अतः अब, केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 12 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लोह अयस्क खान, मैंगनीज अयस्क खान और क्रोम अयस्क खान, श्रम कल्याण निधि नियम, 1978 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात :—

1 (1) इन
अयस्क खान और क्रोम अयस्क खान श्रम कल्याण निधि
(संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 लोह अयस्क खान, मैंगनीज अयस्क खान और क्रोम अयस्क खान श्रम कल्याण निधि नियम, 1978 में, नियम 8 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:—

"8. सदस्यों को देय भत्ता:—(1) प्रत्येक गैर सरकारी सदस्य वित्त मंत्रालय के कार्यालय स्थापन सं. एफ. 6 (26-ई. IV/59 तारीख 5 सितम्बर, 1960 में, जैसा वह तत्समय प्रवृत्त है, अंतर्विष्ट अनुदेशों के अनुसार यात्रा भत्ता, दैनिक भत्ता और सवारी भत्ता प्राप्त करने का हकदार होगा।

(2) इस नियम के अधीन भत्ता गैर-सरकारी सदस्यों द्वारा इस आशय का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत किए जाने पर ही अनुज्ञेय होगा कि उन्होंने यात्राओं और विरामों के संबंध में यात्रा, दैनिक या सवारी भत्ते का किसी अन्य स्रोत से दावा नहीं किया है या उसे नहीं लिया है।"

3. नियमों की अनुसूची 1 को काट दिया जाएगा।

[फा सं एस-23013/5/87-डब्ल्यू II(iii)]

पाद टिप्पण:—

मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 28 अगस्त, 1978 में अधिसूचना सा. का. नि. 1074 तारीख 9 अगस्त, 1978 को प्रकाशित किए गए थे।

तत्पश्चात् वे भारत के राजपत्र भाग 2, के पृष्ठ 2219 पर प्रकाशित अधिसूचना सा. का. नि. 921, तारीख 14 सितम्बर, 1981 द्वारा संशोधित किए गए थे।

2. अधिसूचना सं. सा. का. नि. 535(अ), तारीख 28 जून, 1983.

3. अधिसूचना सं. सा. का. नि. 430, तारीख 15-4-1985.

4. अधिसूचना सं. सा. का. नि. 234, तारीख 19-3-1987.

G.S.R. 250.—Whereas the draft of certain rules further to amend the Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines Labour Welfare Fund Rules, 1978, was published as required by sub-section (1) of Section 12 of the Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines Labour Welfare Fund Act, 1976 (61 of 1976) in the Gazette of India Part-II Section 3 Sub-section (i) dated 3rd June, 1989 under the notification of Government of India in the Ministry of Labour GSR 391 dated 12th May, 1989 inviting objections or suggestions from all persons likely to be affected thereby on or before the expiry of a period of 45 days from the date of publication of the said notification;

And whereas the said Gazette was made available to the public on 12th June, 1989;

And whereas no objections or suggestions have been received from the public on the said draft by the Central Government.

Now, therefore, in exercise of powers conferred by Section 12 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines Labour Welfare Fund Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines Labour Welfare Fund (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines Labour Welfare Fund Rules, 1978, for Rule 8, the following shall be substituted, namely :—

8. Allowance payable to members.—(1) Every non-official member, shall be entitled to receive travelling allowance, daily allowance and conveyance allowance in accordance with the instructions contained in Ministry of Finance O.M. No. F. 6(26)-EIV/59 dated 5th September, 1960 as for the time being in force.

(2) The allowance under this rule shall be admissible only on production of a certificate by the non-official members to the effect that they have not claimed or drawn travelling, daily or conveyance allowance in respect of journeys and halts from any other source."

3. Schedule-I of the Rules shall be deleted.

[F. No. S-23013/5/87-W.II(iii)]

Foot Note :—Principal Rules were published vide notification GSR 1064 dated 9th August, 1978 in the Gazette of India, Part-II Section 3 Sub-section (i) dated 28th August, 1978. Subsequently amended vide—

(1) Notification GSR 921 dated 14th September, 1981 published at page 2219 of the Gazette of India, Part-II.

(2) Notification GSR 535(E) dated 28th June, 1983.

(3) Notification GSR 430 dated 15th April, 1985.

(4) Notification GSR 234 dated 19th March, 1987.

सा. का. नि. 251.—बीड़ी कर्मकार कल्याण निधि नियम, 1978 का और संशोधन करने के लिए एक प्राख्य बीड़ी कर्मकार कल्याण निधि अधिनियम, 1976 (1976 का 62) की धारा 12 की उपधारा (1) के अन्वयेनुसार, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सा. का. नि. 392 तारीख 12 मई, 1989 के अधीन भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 3 जून, 1989 को प्रकाशित किया गया था जिसमें उन व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से तालीफ़ दिनों की अवधि की समाप्ति पर या उसके पूर्व आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे जिनके उत्तरे प्रकाशित होने को संभावना थी,

और उक्त राजपत्र 12 जून, 1989 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था,

और उक्त प्राख्य के संशोधन में केन्द्रीय सरकार को जनता से कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं।

अतः अब केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम का धारा 12 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बीड़ी कर्मकार कल्याण निधि नियम, 1978 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बीड़ी कर्मकार कल्याण निधि (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. बीड़ी कर्मकार कल्याण निधि नियम, 1978 में नियम 8 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"8. सदस्यों को देय करने:—(1) प्रत्येक गैर सरकारी सदस्य, जिसके अस्तित्व भारत 7 के अधीन संयोजित गैर सरकारी सदस्य भी है, जिस मंत्रालय के कार्यालय ज्ञापन सं. एक. 6(26)-ई. IV/59 तारीख 5 सितम्बर, 60 में, जो तत्काल प्रवृत्त है, अधिविष्ट अनुसूचियों के अनुसूचित जाति भत्ता, दैनिक भत्ता और सवारी भत्ता प्राप्त करने का हकदार होगा।

(2) इस नियम के अधीन भत्ता गैर-सरकारी सदस्यों द्वारा इस आक्षेप का प्रमाणपत्र प्रस्तुत किए जाने पर ही प्रत्यक्ष होगा जब उन्होंने यात्राओं और विश्रामों के संबंध में यात्रा व्यय दैनिक या सवारी भत्ते का किसी अन्य स्रोत से दावा नहीं किया है या उन नहीं लिया है।"

3. नियमों की अनुसूची 1 को काट दिया जाएगा।

[सं. 23013/5/87-W.II (iv)]

वा. डी. नागर, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—

मूल नियम भारत के राजपत्र तारीख 7 अक्टूबर, 1978 में अधिसूचना सं. 1232 तारीख 25 सितम्बर, 1978 में द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

वत्सवात् उन्हें भारत के राजपत्र तारीख 21 अगस्त, 1983 में अधिसूचना सं. सा. का. नि. 703 तारीख 6 अगस्त, 1982 द्वारा संशोधित किया गया।

G.S.R. 251.—Whereas the draft of certain rules further to amend the Beedi Workers Welfare Fund Rules, 1978, was published, as required by sub-section (1) of Section 12 of Beedi Workers Welfare Fund Act, 1976 (62 of 1976) in the Gazette of India, Part-II Section 3 Sub-section (1) dated 3rd June, 1989 under the notification of Government of India in the Ministry of Labour G.S.R. 392 dated 12th May, 1989 inviting objections or suggestions from all persons likely to be affected thereby on or before the expiry of a period of 45 days from the date of publication of the said notification;

And whereas the said Gazette was made available to the public on 12th Jun, 1989;

And whereas no objections or suggestions have been received from the public on the said draft by the Central Government.

Now, therefore, in exercise of powers conferred by section 12 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Beedi Workers Welfare Fund Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the Beedi Worker Welfare Fund (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Beedi Workers Welfare Fund Rules, 1978, for Rule 8, the following shall be substituted, namely :—

"8. Allowances payable to members.—(1) Every non-official member including a non-official member co-opted under section 7, shall be entitled to receive travelling allowance, daily allowance and conveyance allowance in accordance with the instructions contained in the Ministry of Finance O.M. No. F. 6(26)/EIV/59 dated 5th September 1960 as for the time being in force.

(2) The allowance under this rule shall be admissible only on production of a certificate by the non-official members to the effect that they have not claimed or draw travelling allowance or conveyance allowance in respect of journeys and halts from any other source."

3. Schedule-I of the Rules shall be deleted.

[F. No. S-23013/5/87-W.II(iv)]

V. D. NAGAR, Under Sec

Foot Note : Principal rules published vide notification GSR 1232 dated 25th September, 1978 in the Gazette of India dated 7th October, 1978. Subsequently amended vide notification GSR 703 dated 6th August, 1982 in the Gazette of India dated 21st August, 1982.